

CITTA DI DALMINE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DEL COMUNE DI DALMINE PER IL TRIENNIO  
2019/2021 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA**

**2019**

\*\*\*\*

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con proprio atto n. 19/2019 assunto in data 19 dicembre 2019 sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e a seguito della deliberazione n. 161 del 23 dicembre 2019 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente Triennio 2019-2021,

**Il giorno 23 dicembre 2019 dalle ore 16.00**, nel palazzo municipale della Città di Dalmine, ha avuto luogo l'incontro tra:

le Delegazioni di parte datoriale e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per la sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2019 nel testo che segue.

*[Handwritten signatures and stamps]*


*[Circular stamp: COMUNE DI DALMINE - LIFE PERSONALE]*

## Contratto Decentrato Integrativo 2019

### Indice:

- Art. 1. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 2. Formazione ed aggiornamento professionali
- Art. 3. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 4. Disciplina transitoria degli incarichi di Posizione Organizzativa
- Art. 5. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
- Art. 6. Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
- Art. 7. Fondo destinato a compensare il lavoro straordinario
- Art. 8. Banca delle ore
- Art. 9. Utilizzazione parte salario accessorio art.68 del CCNL 21.05.2018
- ART.9bis Differenziazione del premio individuale
- Art. 10. Risorse destinate alla progressione orizzontale nella categoria
- Art. 11. Fondo destinato a compensare particolari condizioni di lavoro
- Art. 11bis. Indennità di turno
- Art. 11ter. Indennità di reperibilità, e maggiorazione in caso di reperibilità in giornata festiva o di riposo settimanale
- Art. 11quater. Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale
- Art. 11quinquies. Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis. C.C.N.L. 21.05.2018
- Art. 12. Fondo destinato a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
- Art. 13. Fondo destinato al pagamento di altre indennità
- Art. 14. Nucleo di valutazione
- Art. 15. Scheda di valutazione individuale
- Art. 16. Commissione di garanzia
- Art. 17. Ripartizione fondi speciali
- Art. 18. Norma di salvaguardia per i fondi non utilizzati
- Art. 19. Buono pasto
- Art. 20. Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza
- Art. 21. Disposizioni finali transitorie

*R B* *fu* *14* *2* *ni* *Q* *DE* *CO*




## ART. 1

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di DALMINE e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.
  2. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
  3. Il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, che hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato.
  4. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
  5. Salvo diversa e specifica disciplina, gli istituti contrattuali derivanti dall'applicazione del CCNL 21 maggio 2018 previsti nel presente contratto collettivo integrativo decentrato hanno efficacia dal 22 maggio 2018<sup>1</sup>.
- Le parti danno atto che , limitatamente al periodo antecedente all'entrata in vigore del CCNL 21 maggio 2018, le precedenti indennità, ora abrogate, sono erogate secondo quanto concordato nei precedenti CC.DD.II. e normativa previgente, in applicazione dell'ultravigenza contrattuale.
6. La durata del presente CCDI è riferita al triennio 2018/2020 salvo:
    - le modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
    - la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
    - la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

<sup>1</sup>Secondo recentissimo parere, l'ARAN si è pronunciata come segue: " ... si ESCLUDE che i nuovi istituti, normativi o anche economici, previsti dal CCNL, in mancanza di una espressa indicazione in tal senso nello stesso CCNL, possano essere applicati con efficacia retroattiva rispetto alla data di stipulazione del CCNL stesso; si ESCLUDE che in sede di contrattazione integrativa successiva al CCNL del 21.05.2018, possano essere disciplinati o continuare ad essere applicati istituti del trattamento economico accessorio del personale non più previsti dal CCNL, in quanto si determinerebbe un insanabile contrasto tra le due fonti negoziali, a fronte del forte vincolo di coerenza richiesto dall'art. 40, c.3 bis, del d.lgs. 165/2001".

RF R ato M 3 GFS de del



# Comune di Dalmine

7. In ogni caso, le parti concordano di incontrarsi annualmente per la verifica /integrazione del contratto di cui trattasi, oltre che per la parte economica anche per la disciplina normativa.

## ART. 2

### Formazione ed aggiornamento professionali

1. Il Comune di Dalmine promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. Le parti prendono atto che salva diversa vigente disposizione legislativa, il Comune di Dalmine destina per la formazione e aggiornamento professionale un importo annuo complessivo non inferiore all'1% del costo complessivo del personale dipendente comprensivo degli oneri riflessi.

## ART. 3

### Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. Il Comune di Dalmine si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza, con il Medico Competente e il Rappresentante dei Lavoratori verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni manutentive e di coloro che percepiscono l'indennità per particolari condizioni di lavoro nonché l'attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione Comunale si impegna ad adottare le misure necessarie affinché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche psicologico e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.
4. L'Amministrazione Comunale, consapevole della centralità del tema "Sicurezza e Salute" si impegna a mantenere sempre aggiornato il documento di valutazione dei rischi, perseguendo gli obiettivi in esso indicati per il miglioramento delle condizioni di lavoro in termini di sicurezza e salute dei lavoratori e degli utenti. A tale fine l'Amministrazione Comunale garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche.
5. La valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, tra cui anche quelli collegati allo stress di lavoro correlato, quelli riguardanti le lavoratrici in stato di

R.F.

*[Handwritten signatures and initials]*



# Comune di Dalmine

gravidanza, nonché quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

## ART. 4

### Disciplina degli incarichi di Posizione Organizzativa

1. Ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21 maggio 2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI restano confermati sino al 31 dicembre 2019, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato.

La Giunta Comunale, con propria delibera n. 87 del 21 maggio 2019, avente quale oggetto "Criteri per la pesatura e la graduazione degli incarichi di posizioni organizzativa per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi – Approvazione disciplina transitoria", esecutiva in termini di legge, con la quale approvava e confermava i criteri per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative, secondo il sistema in vigore, nonché per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, ha stabilito la validità fino al 31 ottobre 2019. Con successivo provvedimento n. 134 del 04 novembre 2019 ha ritenuto opportuno, approvare la proroga della disciplina, nonché la singola graduazione effettuata, fino al 31 dicembre 2019.

2. A decorrere dall'anno 2018, in applicazione degli art. 15, comma 5, e 67, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018, il fondo per le risorse decentrate viene decurtato per un importo di € **79.202,18 (Allegato F)** pari a quanto destinato nell'anno 2017, destinato al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

3. L'ammontare della spesa necessaria per le posizioni organizzative del 2019, come dettagliato nell'Allegato F, concorre al calcolo del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

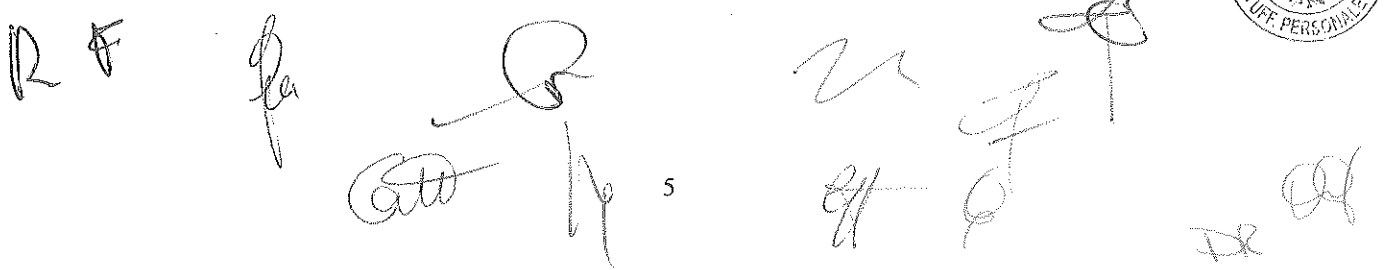
## ART. 5

### Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018, risulta costituito:

- dalle **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, (Fondo di Parte Stabile) che sono state costituite con determinazione n. 302 R.G. del 18 marzo 2019 e debitamente ricostituite con determina n. 228, reg. part., del 13 dicembre 2019:**

R F      Pa      R      Z      G      S      DR



# Comune di Dalmine

Art. 67 comma 1	<p>Importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</p>	€ 398.686,22
	<p>al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</p>	-€ 79.202,18
	<p>l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</p>	€ 5.885,12
<b>ALTRI INCREMENTI dell'importo di cui all'art. 67 comma 1</b>		
Art. 67 comma 2 lett a	<p>un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (104 da CONTO ANNUALE), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere <b>dall'anno 2019</b></p>	€ 8.652,80
Art. 67 comma 2 lett b	<p>di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali</p>	€ 16.756,78 **
Art. 67 comma 2 lett c	<p>dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (<b>Allegato A</b>)</p>	€ 29.572,20
Art. 67 comma 2 lett d	<p>di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001</p>	€ -
Art. 67 comma 2 lett e	<p>degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza</p>	€ -



R  
 per  
 M 6  
 22/9  
 De  
 ex

# Comune di Dalmine

Art. 67 comma 2 lett f	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett g	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	€ -
Art. 67 comma 2 lett h	delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) ovvero: <u>in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</u>	€ -
Art. 67 comma 5 lett a	alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	€ -
	Riduzione stabile del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013	-€ 21.658,94
<b>TOTALE STABILI</b>		<b>€ 358.692,00</b>

(\*\*L'importo si intende collocato a titolo provvisorio al fine di permettere una verifica più puntuale della correttezza dello stesso e del conseguenziale conguaglio entro e non oltre la data di liquidazione)

- dalle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, (Fondo di Parte Variabile), così determinate:

Art. 67 comma 3 lett a	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (sponsorizzazioni)	€ -
Art. 67 comma 3 lett b	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione)	€ -
Art. 67 comma 3 lett c	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 113 Dlgs. N. 50/2016, ICI, Ambito Territoriale di Dalmine, ISTAT, Direzione Artistica Biblofestival.)	€ 82.600,00
Art. 67 comma 3 lett d	Degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici	€ 0



R  
per  
Cott  
14  
22  
0  
eff  
de  
08

# Comune di Dalmine

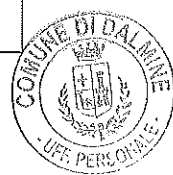
	giorni	
Art. 67 comma 3 lett e	degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€ 875,25
Art. 67 comma 3 lett f	delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ -
Art. 67 comma 3 lett g	delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	€ -
Art. 67 comma 3 lett h	di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 OVVERO ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente <b>all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza <b>SOLO nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale (comma 6 art. 67)</b>	€ 25.504,98
Art. 67 comma 3 lett i	di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b).	€ -
Art. 67 comma 3 lett j	di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi <b>SOLO PER</b> le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane	€ -
Art. 67 comma 3 lett k	delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito,	€ -

R.B.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and marks]*



# Comune di Dalmine

<p>Art. 67 comma 5 lett b</p>	<p>alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di <u>obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance</u> o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) OVVERO per la PL erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.</p>	<p>€ 35.000,00</p>
<p>Art. 68 comma 1 ultimo capoverso</p>	<p>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile</p>	<p>€ 5.165,42</p>
<p><b>TOTALE VARIABILI</b></p>		<p><b>€ . 149.145,65</b></p>

2.- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità indicate nel prospetto sopra riportato sono definite in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

3. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (**pari ad € 79.202,18**).

4. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, - **ovvero € 5.885,12** - in quanto tali risorse non sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

5. Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, anch'esse riportate nel prospetto qui sopra, sono integrate annualmente con importi derivanti dall'applicazione delle disposizioni contrattuali richiamate dall'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21.05.2018.

6. La riduzione storicizzata del fondo pari ad € 21.658,94, è stata calcolata in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014)2.- La decurtazione del fondo ex art. 1 comma 236 della Legge 208 del 28



<sup>2</sup> "per il quadriennio 2011/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è,

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

# Comune di Dalmine

dicembre 2015 per l'anno 2017 non è stata applicata in quanto abrogata dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017.

7. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

8. – Le parti danno atto che le risorse complessive pari ad **€ 587.039,83**, sommate al fondo per il salario accessorio previsto dall'art. 67, con l'eccezione delle risorse previste al comma 2, lett. a) e b) e 3 lett. a), b), c), e), f), j) e k), **pari ad € 108.884,83**, ammontano ad **€ 478.155,00** e quindi rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari ad **€ 493.654,72<sup>3</sup>**.

## ART. 6

### Ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019

1. Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono determinate, come indicato nei prospetti precedenti ed a seguito delle decurtazioni applicate ex lege e del fondo riservato alle Posizioni Organizzative pari ad € 79.202,18, ammontano a complessivi **€ 507.837,65 per l'anno 2019** e sono ripartite come segue tra le seguenti voci:

UTILIZZO FONDO 2019		
Art. 68 comma 1	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	€ 187.017,19
	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 43.184,92
	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ -
	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 1.549,38
	Indennità personale scuole infanzia Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995	€ 4.005,11



comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo

<sup>3</sup> Vedi determinazione n. 1195 RG del 9 ottobre 2017 avente ad oggetto: "Rideterminazione del fondo anno 2016 ai fini del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017."

R.F. 10

# Comune di Dalmine

Art. 68 comma 2 lett c	indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 8.630,00
Art. 68 comma 2 lett d	Indennità di turno	€ 26.500,00
Art. 68 comma 2 lett d	Indennità di reperibilità	€ 20.000,00
Art. 68 comma 2 lett d	Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000	
Art. 68 comma 2 lett e	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 17.100,00
Art. 68 comma 2 lett f	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno ex art. 56-quinques	€ 5.520,00
Art. 68 comma 2 lett g	Compensi previsti da disposizioni di legge, <u>riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c)</u> , ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (art. 113 Dlgs. N. 50/2016, ICI, Ambito Territoriale di Dalmine, ISTAT, Direzione Artistica Biblofestival.)	€ 82.600,00
Art. 68 comma 2 lett h	Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	€ -
Art. 68 comma 2 lett j	Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 10.000,00
Art. 68 comma 2 lett a	<b>Premi correlati alla performance organizzativa - 55%</b>	<b>€ 36.702,08</b>
Art. 68 comma 2 lett b	<b>Premi correlati alla performance individuale (almeno il 30%) - 45%</b>	<b>€ 30.028,97</b>
	Quota Art. 67 comma 5 lett b)	€ 35.000,00
	<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 507.837,65</b>

Il fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art.68 comma 2 lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 ammonta a complessivi € 66.731,05.

2. Le parti si danno reciprocamente atto che i presupposti ed i criteri per l'erogazione delle quote di salario accessorio sono comunque quelli desumibili dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali e cioè:



RF [Handwritten signatures and initials] 11 [Handwritten signatures and initials]

# Comune di Dalmine

- a) effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'amministrazione; risultati aggiuntivi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- b) premialità e necessità di valutazione dell'apporto partecipativo del lavoratore;
- c) divieto di erogare la produttività sulla base di automatismi quali la sola presenza in servizio o sulla base dell'articolazione dell'orario o ancora sulla base del parametro retributivo.

## ART. 7

### Fondo destinato a compensare il lavoro straordinario

1. La retribuzione del lavoro straordinario è contenuta nel limite massimo di **€. 27.997,84** così ottenuta:

a) risorse destinate per l'anno 1999 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL 6.7.95	€. 31.699,27
b) riduzione del 3% prevista dall'art. 14, comma 4 del CCNL 1.04.99	- (€. 950,98)
c) riduzione quota per finanziamento nuove posizione organizzative dal 1 marzo 2006	-(€. 2.750,45)
<b>TOTALE</b>	<b>€. 27.997,84</b>

- 2. Il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni di lavoro straordinario è determinato in 180 ore.
- 3. Per l'anno 2019, come deciso anche per il triennio precedente, l'importo complessivo del fondo è trasformato in n° 2.159 di ore massimo nell'anno di lavoro straordinario effettuabile. L'ammontare complessivo delle ore di lavoro straordinario effettuabile è stato determinato dividendo l'importo di **€ 27.997,84** per il costo medio contrattuale dell'ora di lavoro straordinario (pari ad €. 12,966).
- 4. Il Segretario Generale suddivide il predetto fondo fra le diverse aree dirigenziali di concerto con i singoli Dirigenti, tenendo conto del carico di lavoro e del personale assegnato.
- 5. Ciascun dirigente suddivide il monte ore complessivo assegnato all'area, identificando le singole quote attribuite a ciascun dipendente, fermo restando il limite anno individuale di 180 ore.
- 6. Non rientrano nel limite massimo di **€ 27.997,84** di cui al punto sub 1), gli importi dovuti e liquidati al personale dipendente ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 14.9.2000, per come integrato dall'art.16 del C.C.N.L. 5.10.2001 (lavoro straordinario per servizio elettorale, per eventi straordinari e per calamità naturali).
- 7. In applicazione dell'art. 56 ter del CCNL 21 maggio 2018 in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi del D.L. 50/2017 i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori, i quali versano al Comune il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti



RF  
 [Handwritten signatures and initials]

## Comune di Dalmine

servizi aggiuntivi. Tale corrispettivo è portato in incremento al fondo destinato la lavoro straordinario. Nel caso in cui le ore per prestazioni straordinarie destinate ai servizi aggiuntivi cui al presente comma siano rese di domenica o nel giorno di riposo settimanale, oltre al compenso per il lavoro straordinario, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa. Il costo del riposo compensativo è da ascrivere anch'esso integralmente a carico dei soggetti privati organizzatori dell'iniziativa. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 e all'art. 38 comma 3 del CCNL 14.09.2000.

8. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

### ART. 8

#### Banca delle ore

1. La disciplina della banca delle ore contenuta nell'art. 38 bis del C.C.N.L. 14.09.2000, si applica con riferimento per ciascun dipendente al limite di ore straordinarie, cui il medesimo sia stato autorizzato ai sensi dell'art.3 del presente accordo decentrato.
2. Le ore di straordinario maturate ogni mese possono essere liquidate o recuperate dal dipendente, previa comunicazione all'ufficio gestione risorse umane, con l'assenso del rispettivo dirigente o del responsabile del servizio, da effettuare entro il 5 del mese successivo.







### ART. 9

#### Utilizzazione della parte di salario accessorio di cui all'art.68, comma 2, lettera a) e b)

#### C.C.N.L. del 21.05.2018

Le parti concordano che il salario accessorio destinato alle finalità di cui all'art.68, comma 2, lettera a) e b), del CCNL del 21.05.2018, previsto per l'anno 2019 nell'ammontare di **€ € 66.731,05** viene utilizzato fra i diversi settori di attività con i criteri indicati nei commi che seguono.

1. Tale fondo viene ripartito **per il 55% (€ 36.702,08)** a favore delle iniziative e delle attività che coinvolgono gruppi di lavoro organizzati nei singoli centri di costo o fra più centri di costo come considerati nel PEG 2019, e **per il restante 45% (€ 30.028,97)** per la gratificazione del merito e dell'impegno individuale dimostrato dai singoli dipendenti.
2. Nell'uno e nell'altro caso, si utilizzano i criteri, le metodologie ed i procedimenti previsti nel Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, che prevede l'attività di verifica e di controllo del Nucleo Tecnico di Valutazione.

R. P. per      

# Comune di Dalmine

3. L'erogazione di compensi di salario accessorio in corso d'anno avviene soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG.

Le parti concordano che la ripartizione fra i diversi settori di attività, come individuati nel Peg, del **fondo di € € 66.731,05 di cui al comma 2**, sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) il numero dei dipendenti dell'ente deve essere suddiviso per categoria e posizione di accesso, tenendo conto dei dipendenti a tempo determinato e quelli a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2019 e delle variazioni intervenute in aumento entro il 30 giugno 2019. Il calcolo si effettua tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale computato in relazione alla percentuale della prestazione lavorativa;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso viene moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A - B - B/3	0,90
C - D - D/3	1,10

6. La quota di € 35.000,00, ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018, è destinata a finanziare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio. I servizi sono individuati con provvedimento della stessa Giunta<sup>4</sup>, adottato su proposta del Segretario Generale d'intesa con i Dirigenti, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) rilevanza strategica per gli obiettivi generali dell'Amministrazione, dei progetti di attività individuati nel Peg per ciascun centro di costo;
- b) eventuali operazioni di riequilibrio che tengono conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente e delle situazioni di difficoltà particolari di ciascun centro di costo.

7. Ciascun Dirigente è responsabile delle assegnazioni ricevute e dell'uso che ne fa per il conseguimento delle finalità previste dall'articolo 68, comma 2, lettera a) e b), del C.C.N.L. 21.05.2018 e cura personalmente le fasi procedurali necessarie, allo scopo di consentire al Nucleo Tecnico di Valutazione di effettuare le verifiche di congruità.

8. Il conseguimento totale o parziale degli obiettivi indicati per ciascun centro di costo, è certificato da ciascun Dirigente con riferimento agli indicatori specifici previsti nel PEG o nel progetto di attività e soggetti alla validazione del Nucleo Tecnico di Valutazione monocratico.



*[Handwritten signatures]*

<sup>4</sup> Per l'anno 2018 si veda la Delibera di Giunta n. 147 del 9 ottobre 2018.-

*[Handwritten signatures and initials]*

# Comune di Dalmine

9. Il conseguimento totale o parziale degli obiettivi indicati per ciascun centro di costo, è certificato da ciascun Dirigente con riferimento agli indicatori specifici previsti nel Peg o nel progetto di attività e soggetti alla validazione del Nucleo Tecnico di Valutazione.

10. Il compenso incentivante può essere liquidato anche ai dipendenti a tempo determinato purché assunti per periodi continuativi di almeno 6 mesi, anche se a cavallo tra due anni solari, tenendo presente che l'imputazione deve avvenire nel rispettivo anno di competenza.

11. Non partecipano alla distribuzione della quota di salario accessorio, lettera a), i dipendenti che non hanno raggiunto una valutazione individuale minima di 60/100 per le categorie giuridiche B,C,D e 48/80 per le categorie A, assegnato dai Dirigenti sulla base del sistema di valutazione permanente del personale dipendente attualmente vigente presso il Comune di Dalmine.

12. Non partecipano altresì alla distribuzione della quota di salario accessorio, lettera a), i dipendenti che hanno avuto almeno una sanzione disciplinare superiore alla censura. Inoltre, la quota di salario accessorio è ridotta del 30% a quei dipendenti che hanno avuto una sanzione disciplinare pari alla censura. Non hanno alcun effetto sull'erogazione dei compensi le sanzioni disciplinari comminate da almeno due anni.

13. Il punteggio ottenuto in sede di valutazione individuale (superiore a 60/100 per le Categorie Giuridiche B,C,D e 48/80 per le Categorie Giuridiche A) opera quale coefficiente moltiplicatore della valorizzazione della partecipazione del dipendente alle diverse attività di gruppo (progetti e piani di attività), secondo un meccanismo qui indicato a titolo esemplificativo:

PROGETTO n. 1 dal Valore di € 1.000,00

Dipendente	Parametro	Ore	Partecipazione	Coefficiente	Pagella	Moltiplicatore	Quota
Tizio	1.1	36	33%	0.33	0.82	0.271	€ 341,66
Caio	1.1	36	33%	0.33	0.78	0.257	€ 325,00
Sempronio	0.9	30	33%	0.33	0.80	0.264	€ 333,33

14. Nel caso di aumenti o riduzioni di personale, che comportino rispettivamente assegnazione al Comune di nuove funzioni e/o servizi ovvero esternalizzazione di funzioni e/o servizi ad altri soggetti, l'aumento o la riduzione del fondo opera automaticamente, eventualmente in misura proporzionale, a decorrere dalla data di effettiva assunzione o di effettivo trasferimento e nella misura pari alla media pro-capite del fondo percepito nell'anno precedente, escludendo la quota di indennità di comparto e quella per la progressione orizzontale.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'R', 'G', 'Cato', '15', and several other illegible signatures.

# Comune di Dalmine

## ART. 9bis

### Differenziazione del premio individuale

1. Al una percentuale dell'1% dei dipendenti in servizio per ogni Direzione, con arrotondamento all'unità superiore, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la performance individuale.
2. Tale istituto sarà finanziato con le risorse assegnate ad ogni Direzione ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018.
3. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti della Direzione stilata in base ai seguenti criteri:
  - Valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
  - In caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
  - In caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame, fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.

## ART. 10

### Risorse destinate alla progressione orizzontale nella categoria

1. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3 per l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel Contratto nazionale di Lavoro, dando origine ai seguenti percorsi individuali:
  - Per la categoria A, dalla posizione A1 alla A 6
  - Per la categoria B, dalla posizione B1 alla B8
  - Per la categoria C, dalla posizione C1 alla C 6
  - Per la categoria D, dalla posizione D1 alla D 7.
2. Le parti convengono sull'opportunità di indirizzare annualmente una parte delle risorse alla classificazione del personale e, in particolare, alle progressioni orizzontali, riconoscendo così in maniera permanente, la professionalità maturata sul campo e l'impegno del personale nello svolgimento concreto dell'attività lavorativa. Tale riconoscimento ha lo scopo di stimolare, con rinnovato impegno, quel miglioramento professionale utile e necessario al buon funzionamento del Comune di Dalmine, al perseguimento e mantenimento di alti livelli di qualità dei servizi e alla soddisfazione personale delle lavoratrici e dei lavoratori.

RT *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]* 16 *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*





# Comune di Dalmine

3. La progressione orizzontale non può diventare fattore generalizzato per tutto il personale dipendente, ma deve premiare la professionalità e il merito.
4. Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, nei limiti di € 10.000,00 sono finalizzate all'acquisizione degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria. La progressione economica consente di acquisire una nuova posizione economica all'interno della categoria lasciando invariata la posizione giuridica di appartenenza.
5. Le progressioni verranno effettuate mediante meccanismi selettivi e secondo i criteri previsti dall'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018, differenziati per categoria e formando altresì una graduatoria unica.
6. Nell'anno 2018 sono stati esclusi dalla progressione i passaggi nei nuovi livelli economici istituiti dal C.C.N.L. 21 maggio 2018.
7. Non partecipa alla progressione orizzontale chi non abbia effettivamente prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno di valutazione o che abbia avuto almeno una sanzione disciplinare superiore alla censura; può concorrere alla progressione il personale che sia in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi.
8. E' utilmente collocato in graduatoria il personale che abbia conseguito presso il Comune di Dalmine una valutazione media nel triennio (2016-2017-2018) minima di 56/80 se appartenente alla categoria A o di 76/100 se appartenente alle altre categorie. Inoltre partecipa alla progressione orizzontale anche il personale proveniente da Ente diverso, previa acquisizione della documentazione e altra idonea documentazione occorrente ai fini della progressione orizzontale eventualmente da parametrare.
9. Per l'anno 2019, ai fini della partecipazione al procedimento delle progressioni orizzontali nelle varie categorie, sarà possibile prendere in considerazione anche la valutazione relativa all'anno 2015 solo nel caso in cui la valutazione riferita ad uno degli anni 2016 – 2017 – 2018 non sia stata effettuata per assenze dal servizio dovute a maternità.
10. Le progressioni si realizzeranno nei limiti economici del fondo all'uopo indicato.
11. Il fondo di € 10.000,00 viene suddiviso in percentuale tra le categorie giuridiche D, C e B+A proporzionalmente al grado di rappresentatività di ognuna in rapporto al totale del personale dipendente.

TOTALE PER CATEGORIA	A + B	21	20%	€ 2.000,00
TOTALE PER CATEGORIA	C	61	60%	€ 6.000,00
TOTALE PER CATEGORIA	D	20	20%	€ 2.000,00
		102	100,00%	€ 10.000,00



# Comune di Dalmine

Le graduatorie sono formulate in centesimi fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

Le economie che si dovessero generare nei fondi di categoria verranno distribuiti, fino ad esaurimento, al personale collocato in prima posizione utile nella graduatoria unica di cui al punto sub 3).

Le eventuali economie sono allocate al fondo dell'anno successivo.

12. Non partecipano alla progressione orizzontale coloro che l'hanno conseguita nelle ultime tre annualità utili (2016 – 2017 - 2018).

13. In caso di parità di collocamento nella graduatoria, verrà riconosciuta la progressione al dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata e, a parità di anzianità di servizio maturata, a quello più anziano di età. In caso di ulteriore parità di collocazione, avrà la precedenza il dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni o che l'abbia conseguita anteriormente agli altri.

14. Le schede sono compilate:

- dal Dirigente per i responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa;
- dal responsabile di Settore, titolari di posizione organizzativa, purché abbia la delega della gestione del personale.

## ART. 11

### Fondo destinato a compensare particolari condizioni di lavoro

1. Le indennità finanziate con il fondo di cui al presente articolo sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti e, in base a quanto previsto dal presente contratto decentrato, le somme già liquidate e pagate verranno conguagliate in sede di erogazione della prima busta paga utile nel rispetto di quanto determinato con atto n. 137 R.G. del 27 giugno 2018.

2. Le parti danno atto che per il solo anno 2018 le precedenti indennità di rischio e di disagio sono state erogate per l'applicazione dell'ultravigenza contrattuale a tutto il mese di maggio 2018.

3. La somma complessiva di € 60.650,00 è destinata alla corresponsione delle indennità condizioni di lavoro, nonché per le indennità di turno, reperibilità, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.

Tali indennità vengono erogate mensilmente in busta paga, nei termini come disciplinati negli articoli che seguono.

## ART. 11bis

### Indennità di turno

1. Al finanziamento dell'indennità è destinata per ciascun anno di competenza, ad esclusione dell'anno 2018, un importo non superiore ad € 26.500,00.



R  
F  
per  
18  
18  
18  
18  
18

# Comune di Dalmine

2. Pertanto, per l'anno 2019, l'indennità di turno è fissata nell'importo massimo di € **26.500,00**.
3. L'indennità di turno in applicazione dell'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2019 spetta ai dipendenti che si alternano in turni di lavoro continuato per assicurare un servizio giornaliero erogato per almeno 10 ore consecutive. Consiste nella maggiorazione in percentuale della retribuzione base oraria:  
**10%** per la fascia oraria diurna (dalle 6 alle 22)  
**30%** per la fascia oraria notturna o festiva;  
**50%** per la fascia oraria notturna e festiva.
4. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo.
5. Per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.
6. L'indennità di turno viene riconosciuta a tutti dipendenti della Polizia Locale che si alternano nei relativi turni.
7. L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.
8. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i criteri di cui all'art. 23 comma 3 del CCNL 21.05.2019.

## ART.11 ter

### Indennità di reperibilità, e maggiorazione in caso di reperibilità in giornata festiva o di riposo settimanale

1. Al finanziamento dell'indennità è destinata per ciascun anno di competenza un importo non superiore ad € **20.000,00**.
3. Richiamato il vigente protocollo sottoscritto dalle parti nel 2002 la cui validità è stata confermata dalla Delegazione Trattante in data 23.06.2016, e a cui si rimanda per i dettagli della disciplina, le parti danno atto che le aree di pronto intervento per le quali è attivo il servizio di reperibilità sono:
  - a) Interventi di pubblica illuminazione;
  - b) interventi su beni patrimoniali e demaniali destinati a pubblico servizio;
  - c) interventi di protezione civile;
  - d) interventi di regolamentazione del traffico intesi ad ovviare gravi intralci alla circolazione stradale.
  - e) Interventi del personale dei servizi demografici nei casi di decessi durante festività.
4. Le parti concordano che, in casi eccezionali, e sempre assicurando la rotazione tra più soggetti anche volontari il limite di cui al comma 3 dell'art. 24 del C.C.N.L. 21.05.2018 può essere elevato oltre le 6 volte in un mese, purché ne sia data comunicazione tempestiva circa le cause.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a date '19'.

# Comune di Dalmine

5. Ciascun servizio di reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno non elevabile. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
6. L'indennità non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerata come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.
7. L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno segue le regole di cui all'art. 24 del CCNL 14.09.2000.
8. La corresponsione di tale indennità avviene unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento del servizio cui si riferisce.

## ART. 11quater

### Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

1. In applicazione dell'art. 56 quinquies del CCNL 21 maggio 2018 al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera che le parti determinano in **€ 2,00 (due)** che compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambiente esterno.
2. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando per un periodo superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero. E' escluso in ogni caso dal computo dell'operatività dell'istituto, qualsiasi assenza giornaliera dal lavoro, dovuta a qualsiasi causa e titolo, nonché le assenze orarie giornaliere in misura superiore al 50% di debito orario giornaliero, secondo il principio di prevalenza degli effetti dell'assenza.
3. Tale indennità è **commisurata alle giornate di effettivo** svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
4. Ai fini del calcolo del fondo di cui al presente articolo sono considerati n. 230 giorni convenzionali nell'anno, al netto delle giornate di ferie (20gg x11 mesi =230gg).
5. Sin dal 2018 è stato concordato che in assenza di incremento di dotazione organica del servizio di Polizia Locale il fondo destinato a tali indennità non può essere superiore a € 5.520,00. (gg.230x € 2,00x 12dip.).
6. La corresponsione di tale indennità avviene unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento degli stessi.
7. La disciplina del presente articolo si applica a partire dal mese dal mese di sottoscrizione del presente CCDI.
8. L'indennità di cui al presente articolo non è cumulabile con quelle di cui all'art. 70 bis del CCNL 21 maggio 2018



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'R' on the left, several illegible signatures, and a date '14/3/17' written vertically.

## ART. 11quinquies

### Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis. C.C.N.L. 21.05.2018

1. In considerazione dell'assorbimento nella indennità "condizioni di lavoro" dell'ex indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori, ai sensi dell'art. 70 bis. C.C.N.L. 21.05.2018, per il personale con un articolazione di lavoro su 5 giorni settimanali sono considerati, ai fini del fondo, n. 230 giorni convenzionali nell'anno, al netto delle giornate di ferie (20gg x11 mesi =230 gg).

2. La misura delle indennità appresso specificate è così stabilita nell'ottica del mantenimento almeno delle misure delle indennità come distribuite nell'anno 2017 e, comunque, nell'ottica più generale di assicurare un equilibrio complessivo con gli altri istituti e indennità considerati nel presente CCDI, in relazione alle risorse disponibili.

3. Qualora il personale dipendente beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo, sia riconosciuta più di una fattispecie delle condizioni di lavoro sotto riportate, l'ammontare complessivo delle stesse non potrà superare l'importo massimo giornaliero di € 10,00.

#### **A) attività disagiate servizi demografici**

A.1 Al personale in forza ai servizi demografici, che effettua a turno mensile il servizio nella giornata del sabato mattina, viene riconosciuta un'indennità di disagio. L'indennità viene quantificata in € 10,00 per ogni turno di effettiva presenza, ferma restando la possibilità di recuperare o farsi retribuire le ore di lavoro straordinario.

A.2 Le parti danno atto che nella giornata del sabato mattina dovranno essere sempre presenti due dipendenti dei servizi demografici e pertanto l'indennità a carico del fondo per ogni sabato lavorato sarà di complessivi euro 20,00.

A.4 Per l'anno 2019 e seguenti le parti concordano che il fondo destinato a tali indennità non potrà essere superiore a € 1.040,00. (52 sett.x2 x€10).

A.5 La corresponsione di tale indennità avviene unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento del servizio cui è riferita.

A.6 La misura della nuova indennità di cui al presente articolo si applica a partire dal mese di giugno 2018.


#### **B) attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute**

B.1 Sono considerate mansioni che comportano continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale le seguenti mansioni:

- messo notificatore,
- operai,
- addetti centro stampa.

B.2 Le parti determinano di commisurare tale indennità in € 2,00 (Due) per ciascun giorno di effettiva esposizione alle attività esposte a rischi.

RB [signature] [signature] [signature] 21 [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]



# Comune di Dalmine

B.3 Per l'anno 2019 e seguenti le parti concordano che il fondo destinato a tali indennità non potrà essere superiore a € 5.520,00 ( 230x€ 2,00x 12 dip.).

B.4 La corresponsione di tale indennità avviene unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento degli stessi conguagliando le presenze effettive del mese precedente rispetto alle teoriche del mese successivo.

B.5 La misura della nuova indennità di cui al presente articolo si applica a partire dal mese di giugno 2018.

**C) Maneggio valori: € 2.070,00, a decorrere dall'anno 2019.**

C.1. L'indennità di condizioni di lavoro relativa al maneggio di valori è corrisposta al personale che sia adibito **in via continuativa** a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa in misura di seguito indicata:

- Euro 1,00 giornaliera per maneggio valore individuale annuo fino a € 5.000,00;
- Euro 1,50 giornaliera per maneggio valore individuale annuo da € 5.001,00 a € 25.000,00;
- Euro 2,00 giornaliera per maneggio valore individuale annuo oltre € 25.000,00.

C.2. Il maneggio dei valori deve essere personale ed effettivo;

C.3. La corresponsione di tale indennità avviene con provvedimento unico del Dirigente del Servizio personale in base alla rendicontazione delle giornate effettivamente lavorate e in un'unica soluzione entro il mese di gennaio successivo all'anno di riferimento.

C.4. Il dipendente, cui è riconosciuta la presente indennità, risponde personalmente di eventuali ammanchi di cassa e nel caso di banconote false e, in quest'ultimo caso, solo se sia stato dotato di apposito dispositivo di verifica delle banconote false.

C.5. Trattandosi di indennità oggetto di nuova disciplina, essa si applica a partire dal mese di gennaio 2019.

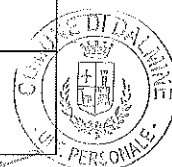
C.6. Per l'anno 2019 e seguenti le parti concordano che il fondo destinato a tali indennità non potrà essere superiore a € 2.070,00.

## ART. 12

### Fondo destinato a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità

1. La quota di fondo per € **1.549,38** è finalizzata a compensare particolari posizioni di lavoro e di responsabilità di lavoratori inquadrati nella categoria D (ex 8<sup>a</sup> q. f.) non incaricati di posizione organizzativa.

N. DIPENDENTI	PROFILO	COMPENSO INDIVIDUALE
1	Funzionario Ufficio tributi	€ 774,69
1	Funzionario Ufficio tutela ambientale e territoriale.	€ 774,69



*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'R.B.', 'G.P.', and several other illegible signatures.]*

2. L'indennità di cui sopra verrà liquidata mensilmente nella busta paga.

## ART. 13

### Fondo destinato al pagamento delle altre indennità'

1. Le indennità da corrispondere al **personale educativo delle scuole materne**, per **€. 4.005,11** verranno corrisposte mensilmente nella busta paga. La quota di indennità relativa al personale a tempo determinato è finanziata con mezzi di bilancio, così come da dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 22.01.2004.
2. Per l'anno 2019, la quota di salario accessorio a titolo di indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018, non può essere superiore a €. 15.000,00, ed è destinata a compensare le specifiche responsabilità riconosciute alle figure professionali di categoria "C" e/o "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa presenti in organico (per un totale di nr. 8 unità) purché formalmente incaricate, con atto scritto e protocollato, della specifica responsabilità:
  - Responsabile Ufficio Tributi.
  - Responsabile Ufficio Servizi demografici.
  - Coordinatrice Centro Fior di Cristallo.
  - Coordinatrice Scuola Infanzia Comunale.
  - Responsabile Ufficio Servizi Bibliotecari.
  - Responsabile Ufficio Cultura.
  - Responsabile Ufficio Manutenzioni.
  - Responsabile Ufficio Tutela ambientale e territoriale.
3. Per la pesatura, le parti fanno espresso rinvio al provvedimento, in vigore dal 1° gennaio 2016, prot. n. 31938 del 21 ottobre 2016, a firma del Segretario Generale, assunto di concerto con i Dirigenti dei servizi interessati.
4. La liquidazione mensile viene confermata anche per i nuovi incarichi di cui al punto sub 2).
5. Per l'anno 2019 e seguenti le parti concordano che il fondo destinato a tali indennità non potrà essere superiore a € 15.000,00.
6. La quota di salario accessorio erogata a titolo di indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018, è destinato a compensare le particolari responsabilità delle seguenti figure professionali purché formalmente incaricate della specifica responsabilità con atto scritto e protocollato:

- Ufficiali dei servizi demografici – nr. 6 unità.
- Responsabile ufficio tributi – nr. 1 unità.

7. Per dipendenti di cui sopra l'indennità è fissata nelle seguenti misure:



*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'R B', 'M', and several illegible signatures.]*

<b>Descrizione delle specifiche responsabilità, deleghe, compiti e funzioni</b>	<b>Indennità</b>
a) Per deleghe di Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 300,00
b) Per deleghe Ufficiale elettorale	€ 100,00
c) Ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile dei tributi	€ 350,00

Ai dipendenti investiti contemporaneamente di più responsabilità (Stato Civile ed Anagrafe; Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale; ecc.), l'indennità viene determinata nella misura unica e massima di euro 350.00.

.L'attribuzione dell'indennità è annuale.

8. Per l'anno 2019 e seguenti le parti concordano che il fondo destinato a tali indennità non può essere superiore a € 2.100,00.
9. Eventuali ulteriori provvedimenti di cui ai precedenti commi, sono comunicati preventivamente alle OO.SS. e alla R.S.U. per l'eventuale richiesta di confronto sui criteri generali utilizzati per la determinazione del peso di ciascuna delle responsabilità a cui sono riconnessi i compensi.
10. Le economie registrate sui due fondi, saranno utilizzate secondo la rispettiva disciplina contrattuale.
11. Le indennità prevista dal presente articolo non potranno in alcun modo compensare due volte la medesima responsabilità.

#### ART. 14

##### Nucleo Tecnico di Valutazione (NTV)

1. La congruità per il 2019 dei sistemi di valutazione del Personale ai fini della liquidazione del compenso incentivante viene rimessa all'esame del Nucleo Tecnico di valutazione, istituito in forma monocratica, e nominato giusto Decreto Sindacale n. 26, prot. 35439, del 17 ottobre 2019

#### ART. 15

##### Scheda di valutazione individuale

1. Entro e non oltre il mese di febbraio di ciascun anno, il Dirigente consegna al personale della propria Direzione la scheda di valutazione individuale relativa ai comportamenti riferita all'anno immediatamente precedente.
2. Qualora la scheda non sia consegnata direttamente attraverso colloquio individuale, dipendente, nel termine di 5 giorni naturali e consecutivi, può chiedere un colloquio al proprio Dirigente, che dovrà tenersi nei successivi 5 giorni.





# Comune di Dalmine

3. In caso di disaccordo sull'esito della valutazione, il dipendente, nei successivi 10 giorni dalla data del colloquio, potrà promuovere ricorso alla Commissione di Garanzia di cui all'art. 12 del vigente CCDI.
4. Sulla richiesta del dipendente la Commissione decide entro e non oltre il 31 marzo.  
Le decisioni della Commissione di garanzia non sono ulteriormente appellabili.

## ART. 16

### Commissione di garanzia

1. Una Commissione di garanzia, costituita dal Segretario Generale, da un rappresentante designato dalla Rappresentanza sindacale unitaria e da un terzo membro designato di comune accordo dai primi due, esprimerà un parere sulle richieste dei dipendenti intese a prevenire il determinarsi di situazioni di conflitto sull'applicazione di tutti gli istituti previsti dal presente contratto decentrato.
2. La decisione, che è assunta nel termine di cinque giorni dalla presentazione della domanda, è preceduta da una fase istruttoria nella quale la Commissione sente le parti interessate.
3. Il Dipendente interessato può farsi assistere nelle forme previste dall'art. 55 bis, comma 4 del D.Lgs. 165/2001.

## ART. 17

### Ripartizione di fondi speciali

1. Il fondo per l'incentivo funzioni tecniche pari a € 62.800,00, di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016, giusto pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, è da considerarsi non soggetto ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e pertanto non ricompreso nel fondo del salario accessorio di cui al presente C.C.D.I.
2. Il fondo destinato all'incentivazione dell'attività di recupero dell'evasione ICI è stabilito per l'anno 2019 in € 7.700,00. La ripartizione e liquidazione di detto fondo avverrà nel limite della percentuale fissata annualmente dalla Giunta Comunale, secondo le disposizioni per l'applicazione dello specifico tributo e previa relazione e determinazione del Dirigente della Direzione 1, cui sono assegnati le relative risorse<sup>5</sup>. Sarà cura del Dirigente dell'area dei Settori e dei Servizi Istituzionali e della Programmazione Finanziaria, indicare il personale che sarà utilizzato nell'attività di recupero dell'evasione, le attività ad ognuno demandata e la misura percentuale presunta di partecipazione all'attività stessa. Di tale indicazione si terrà conto in sede di liquidazione delle somme, con l'obbligo di giustificare gli eventuali scostamenti indicandone le ragioni.

<sup>5</sup> Vd. Delibera di Giunta n. 60 del 28 aprile 2014.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

## Comune di Dalmine

3. Le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazione statistiche in favore di ISTAT per l'anno corrente ammontano ad un totale di € 6.600,00.
4. Le risorse destinate all'Ambito Territoriale di Dalmine per l'attuazione del Piano di Zona del sistema integrato di interventi e servizi sociali ammontano a € 3.500,00.
5. Per quanto concerne l'importo di € 2.000,00, trattasi di somme destinate al progetto Direzione Artistica Biblofestival finanziata con il bilancio del sistema bibliotecario.

### ART.18

#### Norma di salvaguardia per i fondi non utilizzati

La parte di salario accessorio inserito fra la quota cosiddetta fissa che non sia stata erogata in corso d'anno, costituisce economia e va ad incrementare la parte variabile del salario accessorio, **per essere utilizzata a favore della produttività individuale e collettiva anno 2020.**

### ART. 19

#### Buono pasto

A decorrere dal 1° ottobre 2012, in applicazione dell'art. 5 comma 7<sup>6</sup> del DL 95/2012<sup>7</sup>, il valore nominale unitario del buono pasto è stato fissato € 7,00.

### ART. 20

#### Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza

1. Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL 21 maggio 2018 l'Amministrazione destina uno specifico fondo per il personale appartenente al corpo di Polizia Locale pari alla somma di € 14.000,00, per come indicato dall'art. 208 primo capoverso commi 4 e 5 riferita alle violazioni accertate nell'anno solare precedente, diminuita della somma iscritta al fondo di svalutazione crediti relativa agli incassi al loro degli eventuali oneri previsti per legge.
2. Per l'anno 2019 le somme sono state assegnate con apposita delibera di Giunta n. 16 del 22 gennaio 2019.
3. Beneficiari di tale fondo sono gli agenti del corpo di Polizia Locale con funzioni di vigilanza in servizio con rapporto a tempo indeterminato.
4. Le risorse di cui al presente articolo rilevano ai soli fini del calcolo delle spesa del personale.

<sup>6</sup> A decorrere dal 1° ottobre 2012 il valore dei buoni pasto attribuiti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob) non può superare il valore nominale di 7,00 euro. [...].

<sup>7</sup> Convertito con modificazioni dalla Legge 135/2012.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

# Comune di Dalmine

## ART. 21

### Disposizioni finali transitorie

Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le Parti si riservano di rivedere il presente accordo, anche con riferimento alla destinazione dei cespiti di alimentazione del fondo per la produttività, qualora dovessero insorgere eventuali ulteriori nuove disposizioni contrattuali o normative obbligatorie.

Le parti concordano che la Direzione di Staff, per il tramite del servizio Gestione Risorse Umane, assicurerà alla R.S.U. una fase informativa precedente all'erogazione dei compensi di cui all'art. 4 del CCNL 21.05.2018.

Le parti concordano nella liquidazione delle quote di salario accessorio **entro il mese di aprile dell'anno 2019.**

Ai fini del controllo, l'ipotesi del presente contratto verrà trasmessa al Collegio dei revisori dei conti per poi essere sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo per l'autorizzazione della firma da parte del Presidente della Delegazione Trattante Pubblica.

Dopo il controllo con esito positivo, una copia del presente contratto è trasmessa all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L. in osservanza a quanto stabilito dall'art. 67, comma 8, della legge n° 133 del 6 agosto 2008 utilizzando la procedura unificata di cui alla circolare ARAN prot. n. 21279 del 08.09.2015.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**Sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019 avvenuta in data  
18 dicembre 2019**

**Sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2019 avvenuta in data  
23 dicembre 2019**

Firme.

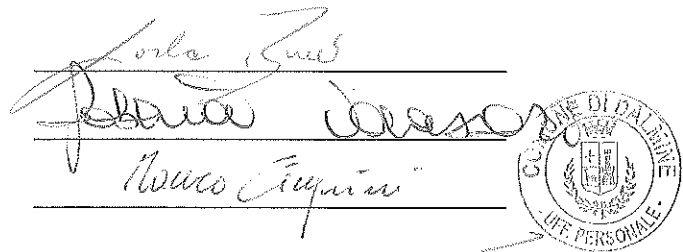

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

FIRMA

CARLA BUCCI

ROBERTA VAVASSORI

MAURO CINQUINI

R B





27











# Comune di Dalmine

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

I componenti della R.S.U. :

CATTANI CINZIA

SIRONI MARCO

RAVASIO FERDINANDO

LAURA VECCHI

MAZZOLA GIACOMA

BONI STEFANO

GIULIANO TANINA

FIRMA

*Cino Cotto*  
*Marco Sironi*  
*Ravasio F. - L. - B.*  
*Laura Vecchi*  
*Giacoma Mazzola*  
*Stefano Boni*  
*Giuliano Tanina*

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

NOME IN STAMPATELLO (SIGLA O.S.)

FIRMA

(CISL FP)

(CGIL FP)

(UIL FPL)

(CAS-RAL)

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



# ALLEGATO A

## CESSAZIONI ANNO 2009

ALBINI GIANLUIGI trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
ANDOLINA DANIELE trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
DELLA RAGIONE NICOLA trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
PAOLELLA VINCENZO trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 NO RIA  
PASSI FABRIZIO trasferito alla GE.SE.CO. dal 1/04/2009 RIA € 44,48/mese  
CANNITIELLO UMBERTO cessato per decesso il 14/11/2009 RIA € 94,00/mese  
GALLI MARIA LUISA cessata dal servizio il 16/02/2009 per dimissioni volontarie NO RIA

RIA Passi	€	578,24	Liquidati	€	144,41	Risparmi	€	433,83
RIA Cannitiello	€	1.222,00	Liquidati	€	1.065,27	Risparmi	€	156,73
<b>TOTALE 2009</b>	<b>€</b>	<b>590,56</b>						

## CESSAZIONI ANNO 2010

NESPOLI ANGELO cessato il 10 01 2010 per pensionamento RIA € 112,48  
MARCHESI GERMANA cessata il 31 03 2010 per pensionamento NO RIA  
BATTISTELLI ANNA cessata il 31 03 2003 per mobilità NO RIA  
SPERONI VASCO cessato il 30 06 2010 per pensionamento RIA € 93,56  
SIGOLI FRANCESCA cessata il 31 12 2009 per pensionamento NO RIA

RIA Nespoli	€	1.462,24	Liquidati	€	37,69	Risparmi	€	1.424,55
RIA Speroni	€	1.216,28	Liquidati	€	607,76	Risparmi	€	608,52
<b>TOTALE 2010</b>	<b>€</b>	<b>2.033,07</b>						

A cui sommare la parte di RIA di Passi e Cannitiello liquidata nel 2009 ma da sommare al fondo per l'anno 2010, pari ad € 1.209,68 **per un totale di € 3.242,75**

## CESSAZIONI ANNO 2011

RHO LUCIA, cessata il 31 01 2011 NO RIA  
MUZZUPAPPA ALDO cessato dal servizio il 31 06 RIA € 88,98  
QUADRI GIANMARIO cessato 31 12 RIA € 73,91

RIA Muzzupappa	€	1.156,74	Liquidati	€	533,88	Risparmi	€	622,86
RIA Quadri	€	960,83	Liquidati	€	960,83	Risparmi	€	-
<b>TOTALE 2011</b>	<b>€</b>	<b>622,86</b>						

A cui sommare la parte di RIA di Nespoli e Speroni liquidata nel 2010 ma da sommare al fondo per l'anno 2011, pari ad € 645,45 **per un totale di € 1.268,31**

## CESSAZIONI ANNO 2012

RINALDI MARIA GRAZIA, cessata 14 07 2011 NO RIA  
FOGLIARESÌ GUIDO, cessato 31 07 2011 NO RIA  
LOMBARDI ADELE, cessata il 04 07 2012 RIA € 20,14  
PERICO VALERIA, cessata il 30 05 2012 RIA € 89,05

RIA Lombardi	€	261,82	Liquidati	€	120,84	Risparmi	€	140,98
RIA Perico	€	1.157,65	Liquidati	€	445,25	Risparmi	€	712,40
<b>TOTALE 2012</b>	<b>€</b>	<b>853,38</b>						

A cui sommare la parte di RIA di Quadri e Muzzupappa liquidata nel 2011 ma da sommare al fondo per l'anno 2012 pari ad € 1.494,71 **per un totale di € 2.348,09**

## CESSAZIONI ANNO 2013



BERTOCCHI SONIA, cessata il 16 04 2012 NO RIA  
 VECCHI LAURA, cessata il 30 12 2012 NO RIA

Da sottrarre al fondo la RIA di Passi Fabrizio, reintegrato in organico dal 31.12.2012 per € 44,48 mensili  
 Maggiori  
 RIA Passi € 578,24 Somme € 578,24

A cui sommare la parte di RIA di Lombardi e Perico liquidata nel 2012 ma da sommare al fondo per l'anno 2013 pari ad € 566,09 per un totale di -€ 12,15

### CESSAZIONI ANNO 2014

VITALI FRANCESCO, cessato il 15.09.2013 NO RIA  
 PEZZANI SAMUELA, cessata il 02.10.2013 NO RIA  
 TANZI ANTONELLA, cessata il 15.11.2013 NO RIA  
 GUADAGNI PAOLO, cessato il 31.03.2014 NO RIA  
 BALESTRA PAOLA, cessata il 01.08.2014 NO RIA  
 PIROLA FABRIZIA cessata il 31.10.2014 RIA € 106,38 mensili

RIA Pirola € 1.382,94 Liquidati € 1.063,80 Risparmi € 319,14

**TOTALE 2014 € 319,14**

### CESSAZIONI ANNO 2015

PERICO PATRIZIA, cessata il 01.08.2015 RIA € 74,22 mensili  
 VERDUCCI NICOLETTA, cessata il 01.08.2015 RIA € 80,04 mensili  
 CORTI TARCISIO, cessato il 01.10.2015 RIA € 80,91 mensili  
 FERRI PATRICIA, cessata il 31.12.2015 RIA € 55,61 mensili  
 MACCARINI PIERANGELA, cessata il 31.12.2015 RIA € 86,98 mensili  
 RONZONI DANIELE, cessato il 01.01.2015 RIA € 89,35 mensili

RIA Perico € 964,86 Liquidati € 519,54 Risparmi € 445,32  
 RIA Verducci € 1.040,52 Liquidati € 560,28 Risparmi € 480,24  
 RIA Corti € 1.051,83 Liquidati € 728,19 Risparmi € 323,64  
 RIA Ferri € 722,93 Liquidati € 722,93 Risparmi € -  
 RIA Maccarini P. € 1.130,74 Liquidati € 1.130,74 Risparmi € -  
 RIA Ronzoni € 1.161,55 Liquidati € - Risparmi € 1.161,55

**TOTALE 2015 € 1.249,20** RIA Ronzoni non computata per mero errore nel 2015. Verrà inserita come economia ex 17 comma 5 CCNL 1.4.99 nel fondo 2016

A cui sommare la parte di RIA di Pirola liquidata nel 2014 ma da sommare al fondo per l'anno 2015 pari ad € 1.063,80 per un totale di € 2.313,00

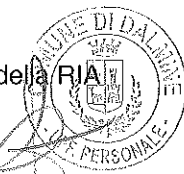
### CESSAZIONI ANNO 2016

PELLEGRINI PALMINA NO RIA € -  
 MACCARINI TERESINA RIA € 45,88 mensili  
 LOCATELLI MARIO RIA € 41,67 mensili  
 CAGNOLI ELENA NO RIA € -  
 CATTANEO RAFFAELLA RIA € 81,44 mensili

RIA Maccarini T. € 596,44 Liquidati € 596,44 Risparmi € -  
 RIA Cattaneo R € 1.058,72 Liquidati € 407,20 Risparmi € 651,52  
 RIA Locatelli M € 541,71 Liquidati € 541,71 Risparmi € -

**TOTALE 2016 € 651,52**

A cui sommare la parte di RIA di Perico, Verducci, Corti, Ferri e Maccarini P. liquidata nel 2015 ed i risparmi della RIA di Ronzoni D. ma da sommare al fondo per l'anno 2016 pari ad € 4.823,23 per un totale di € 5.474,75



*Qu* *Catto* *Rf* **CESSAZIONI ANNO 2017** *SM* *H* *F* *R*

Nessuna cessazione prevista nel 2017

**TOTALE 2017** € -

A cui sommare la parte di RIA di Maccarini T., Cattaneo R. e Locatelli liquidata nel 2016 ma da sommare al fondo per l'anno 2017 pari ad € 1.545,35 per un totale di € 1.545,35

**CESSAZIONI ANNO 2018**

ERALDO MAFFIOLETTI	RIA	€	67,48	mensili
LORENZI ADRIANA	NO RIA	€	-	
PAOLA MURGIA	RIA	€	71,88	mensili
BOGNOLO ANTONIO	A.D.P.	€	49,95	mensili

RIA Maffioletti	€	877,24	Liquidati	€	84,52	Risparmi	€	792,72
RIA Murgia	€	934,44	Liquidati	€	544,91	Risparmi	€	389,53
Ad personam Bognolo	€	649,35	Liquidati	€	270,41	Risparmi	€	378,94

**TOTALE 2018** € 1.561,19 (art. 67, comma 3 lett. D, confluisce nel f.do parte variabile dell'anno succes.

A cui sommare alcuna RIA per cessati anno 2017  
fondo per l'anno 2018 pari ad € - per un totale di € 1.561,19

**CESSAZIONI ANNO 2019**

ROVARIS ROSARIA	NO RIA
CATTANEO BATTISTA	NO RIA
MAGONI MATTEO	NO RIA

**TOTALE 2019** € -

A cui sommare RIA per cessati anno 2018 in misura intera in ragione d'anno (art. 67, comma 2 lettera C) pari a € 2461,03

fondo per l'anno 2019 pari ad € 899,84  
(€ 1561,19 nella parte variabile del f.do 2018 )

<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2008</b>	<b>€ 10.021,37</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2009</b>	<b>€ 10.611,93</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2010</b>	<b>€ 13.854,68</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2011</b>	<b>€ 15.122,99</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2012</b>	<b>€ 17.471,08</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2013</b>	<b>€ 17.458,93</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2014</b>	<b>€ 17.778,07</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2015</b>	<b>€ 20.091,07</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2016</b>	<b>€ 25.565,82</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2017</b>	<b>€ 27.111,17</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2018</b>	<b>€ 28.672,36</b>
<b>Totale RIA da inserire nel fondo 2019</b>	<b>€ 29.572,20</b>





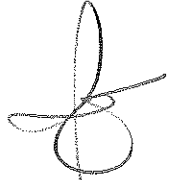
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ALL. B	
ECONOMIE STRAORDINARIO 2018	
totale straordinari 2018	
previsione	27.997,84
utilizzati	27.122,59
economia	875,25

*per* R F

*Caro* 

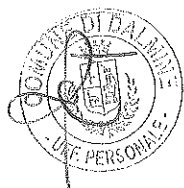
M  







ALL. C ECONOMIE				
UTILIZZO FONDO 2018			LIQUIDATO	ECONOMIE
Art. 68 comma 1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	€ 169.532,72	€ 169.819,10	-€ 286,38
	quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 45.650,48	€ 45.350,37	€ 300,11
	incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ -	€ -	€ -
	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 1.549,38	€ 1.549,38	€ -
	Indennità personale scuole infanzia Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995	€ 4.005,11	€ 4.005,11	€ -
Art. 68 comma 2 lett c	indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (rischio, disagio e maneggio valori)	€ 6.104,00		
Art. 68 comma 2 lett d	indennità di turno	€ 26.500,00	€ 48.552,69	€ 3.501,31
Art. 68 comma 2 lett d	indennità di reperibilità	€ 19.454,60		
Art. 68 comma 2 lett d	compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000	€ 1.554,50	€ 1.554,50	€ -
Art. 68 comma 2 lett e	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 15.806,10	€ 14.691,41	€ 1.114,69



N. 8

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Art. 68 comma 2 lett f	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno ex art. 56-quater	€ 440,00	€ 278,00	€ 162,00
Art. 68 comma 2 lett g	compensi previsti da disposizioni di legge, <u>riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c),</u> ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ISTAT)	€ 7.700,00	€ 801,00	€ -
Art. 68 comma 2 lett h	compensi ai mesi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	€ -	€ -	€ -
Art. 68 comma 2 lett j	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 10.000,00	€ 9.721,19	€ 278,81
Art. 68 comma 2 lett a	<b>premi correlati alla performance organizzativa - 55%</b>	€ 42.326,33	€ 42.231,50	€ 94,87
Art. 68 comma 2 lett b	<b>premi correlati alla performance individuale (almeno il 30%) - 45%</b>	€ 34.630,63	€ 34.630,63	
	<b>Quota Art. 67 comma 5 lett b</b>	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 402.553,85</b>	<b>€ 397.383,88</b>	<b>€ 5.165,42</b>

R. A

Dei

Caro

M

F. G. S. O.

15



ALL. D COSTO PROGRESSIONI				
Cognome-Nome	Quantita'	Competenze	13esima	totale
AGAZZI ALESSANDRA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
AIROLDI MARINA	C3 (18)	€ 532,80	€ 44,40	€ 577,20
ALBANI DENISE	C3 (24)	€ 710,52	€ 59,21	€ 769,73
ALBANIA CRISTINA	D4 (36)	€ 477,72	€ 39,77	€ 517,49
ALBERGONI DANIELA	D4 (36)	€ 4.403,40	€ 366,95	€ 4.770,35
ALBINI GIANLUIGI	D3 (36)	€ 3.316,44	€ 276,37	€ 3.592,81
ANDOLINA DANIELE	A4 (36)	€ 909,60	€ 75,80	€ 985,40
AZZERBONI MARCO	D2 (36)	€ 903,80	€ 90,38	€ 994,18
BENEDETTI MARIA LUISA	C4 (18)	€ 1.172,93	€ 97,28	€ 1.270,21
BERTOLETTI CHIARA ALMA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
BOCCHI AGNESE	C3 (18)	€ 651,28	€ 54,26	€ 705,54
BONANDRINI SILVIA	C5 (18)	€ 1.279,56	€ 106,63	€ 1.386,19
BONI STEFANO	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21
BREMBILLA DARIO	D3 (36)	€ 3.316,44	€ 276,37	€ 3.592,81
CAPPELLO LOREDANA	A2 (36)	€ 38,22	€ 3,09	€ 41,31
CARMINATI SUSANNA	C2 (36)	€ 485,16	€ 40,43	€ 525,59
CATTANEO BATTISTA	B3 (36)	€ 772,29	€ 64,18	€ 836,47
CATTANEO FRANCESCA	C2(36)	€ 458,20	€ 38,18	€ 496,38
CATTANEO MARIA EUGENIA	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21
CATTANI CINZIA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
CAVAGNA IOSIANE MARGHER	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
CAVALLARO ADELE	D4 (36)	€ 4.403,40	€ 366,95	€ 4.770,35
CAVALLONI CLAUDIA	C3 (24)	€ 710,52	€ 59,21	€ 769,73
CELLA MONICA	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53
CELONA MATTEO	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
CHIOFALO FRANCESCO	D2 (36)	€ 1.084,56	€ 90,38	€ 1.174,94
CONSONNI MARCO	C2 (36)	€ 323,44	€ 26,92	€ 350,36
CORNA PATRIZIA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
D'ELIA FRANCESCO	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
DAPOTO WOODY	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53
DOTTI ISABELLA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
FACIOETTI CRISTINA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38
FANTON ORNELLA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38

Part time 18 dal 01 settembre

Cessato pension. dal 01 ottobre  
Part time 30 dal 01 settembre

Cessato mobilità dal 01 sett.



per  
C. D. R. D.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FERRARI CRISTINA	C4 (30)	€ 1.451,64	€ 120,97	€ 1.572,61	
FERRI DONATELLA	A5 (24)	€ 854,04	€ 71,17	€ 925,21	
FORESTI MARIA ROSA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	
GELAIN ELENA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	
GHILARDI ALESSANDRA	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53	
GIULIANO TANINA	A4 (36)	€ 909,60	€ 75,80	€ 985,40	
GUERINI BARBARA	D3 (24)	€ 1.842,60	€ 153,46	€ 1.996,06	
LAVA VALERIANO	B7 (36)	€ 2.699,17	€ 223,76	€ 2.922,93	
LAZZARINI ANDREA	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53	
LAZZARINI VIVIANA	D4 (36)	€ 1.086,96	€ 90,58	€ 1.177,54	
LOCATELLI TIZIANA	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21	
MAGONI VALERIO	C4 (36)	€ 1.379,11	€ 114,55	€ 1.493,66	Cessato dal 16 ottobre
MAINO ROSSELLA	C5 (35)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	
MANGILI OMAR	C2 (36)	€ 485,16	€ 40,43	€ 525,59	
MARCARINI DONATELLA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	
MARTINELLI MARINA	D6 (36)	€ 7.503,36	€ 625,28	€ 8.128,64	
MAZZOLA CESARE	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	
MAZZOLA GIACOMA	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53	
MOLA ANGELINA	A5 (18)	€ 640,44	€ 53,37	€ 693,81	
MONGIOVI TOMMASO	B3 (36)	€ 1.029,72	€ 85,81	€ 1.115,53	
NICOLI PAOLO	D3 (36)	€ 3.316,44	€ 276,37	€ 3.592,81	
NORIS ANDREA	D6 (36)	€ 7.358,40	€ 613,20	€ 7.971,60	
ODONI STEFANO	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21	
PALA GIUSEPPE	B5 (36)	€ 1.635,84	€ 136,32	€ 1.772,16	
PAOLELLA VINCENZO	B2 (36)	€ 299,88	€ 24,99	€ 324,87	
PASSI FABRIZIO	B6 (36)	€ 955,32	€ 79,61	€ 1.034,93	
PATRINI SILVIA	D4 (36)	€ 3.133,19	€ 262,39	€ 3.395,58	
PEDRINI GABRIELLA	B6 (18)	€ 477,60	€ 39,81	€ 517,41	
PEDRINI ROSA	D4 (18)	€ 2.201,64	€ 183,48	€ 2.385,12	
PONSINI CRISTINA	A4 (36)	€ 1.281,00	€ 106,75	€ 1.387,75	
POZZOLI MATTEO	D2 (36)	€ 358,04	€ 29,47	€ 387,51	Cessato mobilità dal 30 aprile
PREVITALI MONICA	D5 (36)	€ 5.588,28	€ 465,69	€ 6.053,97	
RAVASIO DENISE	C3 (36)	€ 1.065,72	€ 88,81	€ 1.154,53	
RAVASIO FERDINANDO	B3 (36)	€ 1.029,72	€ 85,81	€ 1.115,53	
RAVERA VALTER	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21	
RIGAMONTI GIOVANNA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten initials]*

RONCORONI MARIO	C2 (36)	€ 485,16	€ 40,43	€ 525,59		
RONZONI FLAVIO	B5 (36)	€ 1.635,84	€ 136,32	€ 1.772,16		
ROVARIS ROSARIA	C5 (30)	€ 1.243,97	€ 103,22	€ 1.347,19	Cessato pension. dal 01 agosto	
ROVELLI SIMONETTA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38		
RUGGIERI ELISABETTA	D4 (36)	€ 4.036,45	€ 335,78	€ 4.372,23		
SALVI MARIA ROSA	B7 (36)	€ 2.032,26	€ 169,51	€ 2.201,77	TP dal 01 ottobre	
SCHIONATO SILVIA ALESSANDRA	D5 (36)	€ 5.588,28	€ 465,69	€ 6.053,97		
SCOPELLITI MARIA CONCETTA	C5 (24)	€ 1.706,16	€ 142,18	€ 1.848,34		
SEMINATI CINZIA	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21		
SEMINATI ROSETTA	C5 (30)	€ 2.132,52	€ 177,71	€ 2.310,23		
SERAPILHA D'HORTA MARCELO	C2 (36)	€ 485,16	€ 40,43	€ 525,59		
SILICONI LUCILLA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38		
SIMEONE LUCIA FELICITA	C3 (30)	€ 888,12	€ 74,01	€ 962,13		
SIRONI MARCO	D2 (36)	€ 1.084,56	€ 90,38	€ 1.174,94		
SORTI RINALDO	B3 (36)	€ 1.029,72	€ 85,81	€ 1.115,53		
STOPELLI MARGHERITA	B6 (36)	€ 955,32	€ 79,61	€ 1.034,93		
TESTA PAOLA GIUSEPPINA	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21		
TIMACO VALERIA	C5 (36)	€ 2.559,12	€ 213,26	€ 2.772,38		
TOFFOLON MANUELA	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21		
USUBELLI MARIA	C5 (24)	€ 1.706,16	€ 142,18	€ 1.848,34		
VALERA MASSIMO	C4 (36)	€ 1.742,04	€ 145,17	€ 1.887,21		
VALTORTA ANTONELLA	C5 (24)	€ 1.706,16	€ 142,18	€ 1.848,34		
VECCHI LAURA	C2 (36)	€ 485,16	€ 40,43	€ 525,59		
VIOLA RITA	B2 (24)	€ 199,92	€ 16,66	€ 216,58		
VITAGLIONE GENNARO	B5 (36)	€ 606,12	€ 50,51	€ 656,63		
ZANA DANIELE	B5 (18)	€ 303,12	€ 25,26	€ 328,38		
		<b>€ 172.473,55</b>	<b>€ 14.385,46</b>	<b>€ 186.859,01</b>		
Cognome-Nome		Competenze				
AZZERBONI MARCO	D2 (36)	€ 180,76				
LAVA VALERIANO	B7 (36)	-€ 22,58				
		<b>€ 158,18</b>		<b>€ 158,18</b>		
<b>TOTALE GENERALE</b>						
<b>COMPENSIVO DI LED 3587,56 E SOMME ART. 67,C.2,LETT. B)</b>				<b>€ 187.017,19</b>		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  


## ALL. E

<b>INDENNITA' DI COMPARTO 2019</b>			
<b>Cognome-Nome</b>		<b>QUOTA ANNUALE FINANZIATA IN BILANCIO</b>	<b>QUOTA ANNUALE FINANZIATA DAL FONDO</b>
AGAZZI ALESSANDRA	C5 (36)	52,08	497,52
AIROLDI MARINA	C3 (18)	26,04	248,76
ALBANI DENISE	C3 (24)	34,68	331,68
ALBERGONI DANIELA	D4 (36)	59,4	563,4
ALBINI GIANLUIGI	D3 (36)	59,4	563,4
ANDOLINA DANIELE	A4 (36)	37,08	351,72
AZZERBONI MARCO	D1 (36)	59,4	563,4
BENEDETTI MARIA LUISA	C4 (18)	23,87	228,03
BERTOLETTI CHIARA ALMA	C5 (36)	52,08	497,52
BOCCHI AGNESE	C3 (18)	31,8	304,04
BONANDRINI SILVIA	C5 (18)	26,04	248,76
BONI STEFANO	C4 (36)	52,08	497,52
BREMBILLA DARIO	D3 (36)	59,4	563,4
CARMINATI SUSANNA	C2 (36)	52,08	497,52
CAPPELLO LOREDANA	A2 (36)	6,18	58,62
CATTANEO BATTISTA	B3 (36)	33,57	320,22
CATTANEO FRANCESCA	C2 (36)	49,2	469,88
CATTANEO MARIA EUGENIA	C4 (36)	52,08	497,52
CATTANI CINZIA	C5 (36)	52,08	497,52
CAVAGNA IOSIANE MARGHERITA	C5 (36)	52,08	497,52
CAVALLARO ADELE	D4 (36)	59,4	563,4
CAVALLONI CLAUDIA	C3 (24)	34,68	331,68
CELLA MONICA	C3 (36)	52,08	497,52
CELONA MATTEO	C5 (36)	52,08	497,52
CERUTI FEDERICA	D1 (36)	58,61	555,82
CHIOFALO FRANCESCO	D2 (36)	59,4	563,4
CONSONNI MARCO	C2 (36)	34,72	331,68
CORNA PATRIZIA	C5 (36)	52,08	497,52
D'ELIA FRANCESCO	C5 (36)	52,08	497,52
DAPOTO WOODY	C3 (36)	52,08	497,52
DELLA RAGIONE NICOLA	B1 (36)	44,76	426,96
DOTTI ISABELLA	C5 (36)	52,08	497,52
FACOETTI CRISTINA	C5 (36)	52,08	497,52
FANTON ORNELLA	C5 (36)	52,08	497,52
FERRARI CRISTINA	C4 (30)	43,44	414,6
FERRI DONATELLA	A5 (24)	24,72	234,48
FORESTI MARIA ROSA	C5 (36)	52,08	497,52
GELAIN ELENA	C5 (36)	52,08	497,52
GHILARDI ALESSANDRA	C3 (36)	52,08	497,52
GIULIANO TANINA	A4 (36)	37,08	351,72
GUERINI BARBARA	D3 (24)	33	313
LAVA VALERIANO	B7 (36)	44,59	425,32
LAZZARINI ANDREA	C3 (36)	52,08	497,52
LOCATELLI TIZIANA	C4 (36)	52,08	497,52
MAGONI VALERIO	C4 (36)	41,23	393,87
MAINO ROSSELLA	C5 (36)	52,08	497,52
MANGILI OMAR	C2 (36)	52,08	497,52



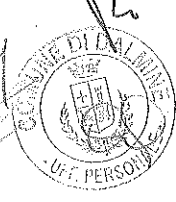
MARCARINI DONATELLA	C5 (36)	52,08	497,52
MARINI MARIANNA	C1 (36)	52,08	497,52
MARTINELLI MARINA	D6 (36)	59,4	563,4
MAZZOLA CESARE	C5 (36)	52,08	497,52
MAZZOLA GIACOMA	C3 (36)	52,08	497,52
MOLA ANGELINA	A5 (18)	18,48	175,8
MONGIOVI' TOMMASO	B3 (36)	44,76	426,96
NICOLI PAOLO	D3 (36)	59,4	563,4
NORIS ANDREA	D6 (36)	59,4	563,4
ODONI STEFANO	C4 (36)	52,08	497,52
PALA GIUSEPPE	B5 (36)	44,76	426,96
PAOLELLA VINCENZO	B2 (36)	44,76	426,96
PASSI FABRIZIO	B6 (36)	44,76	426,96
PATRINI SILVIA	D4 (36)	42,27	400,88
PEDRINI GABRIELLA	B6 (18)	22,32	213,48
PEDRINI ROSA	D4 (18)	29,64	281,64
PONSINI CRISTINA	A4 (36)	37,08	351,72
POZZOLI MATTEO	D2 (36)	19,61	185,99
PREVITALI MONICA	D5 (36)	59,4	563,4
QUARTI ALBERTO	C1 (36)	52,08	497,52
RAVASIO DENISE	C3 (36)	52,08	497,52
RAVASIO FERDINANDO	B3 (36)	44,76	426,96
RAVERA VALTER	C4 (36)	52,08	497,52
RIGAMONTI GIOVANNA	C5 (36)	52,08	497,52
RONCORONI MARIO	C2 (36)	52,08	497,52
RONZONI FLAVIO	B5 (36)	44,76	426,96
ROVARIS ROSARIA	C5 (30)	25,34	241,85
ROVELLI SIMONETTA	C5 (36)	52,08	497,52
RUGGIERI ELISABETTA	D4 (36)	54,45	516,45
SAINI SAVERIA NADIA	D1 (18)	29,64	281,64
SALVI MARIA ROSA	B7 (36)	33,6	320,22
SCHIONATO SILVIA ALESSANDRA	D5 (36)	59,4	563,4
SCOPELLITI MARIA CONCETTA	C5 (24)	34,68	331,68
SEMINATI CINZIA	C4 (36)	52,08	497,52
SEMINATI ROSETTA	C5 (30)	43,44	414,6
SERAPILHA D'HORTA MARCELO	C2 (36)	52,08	497,52
SICCARDI LAURA	C1 (36)	52,08	497,52
SILICONI LUCILLA	C5 (36)	52,08	497,52
SIMEONE LUCIA FELICITA	C3 (30)	43,44	414,6
SIRONI MARCO	D2 (36)	59,4	563,4
SORTI RINALDO	B3 (36)	44,76	426,96
STOPELLI MARGHERITA	B6 (36)	44,76	426,96
TESTA PAOLA GIUSEPPINA	C4 (36)	52,08	497,52
TIMACO VALERIA	C5 (36)	52,08	497,52
TOFFOLON MANUELA	C4 (36)	52,08	497,52
USUBELLI MARIA	C5 (24)	34,68	331,68
VALERA MASSIMO	C4 (36)	52,08	497,52
VALTORTA ANTONELLA	C5 (24)	34,68	331,68
VECCHI LAURA	C2 (36)	52,08	497,52
VIOLA RITA	B2 (24)	29,88	284,64
VITAGLIONE GENNARO	B5 (36)	44,76	426,96
ZANA DANIELE	B5 (18)	22,32	213,48
ZULLINO MASSIMO	C1 (36)	5,52	52,77
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.529,36</b>	<b>€ 43.184,92</b>

*R*

*otto*

*off*

*77*  
*Re*  
*ST*




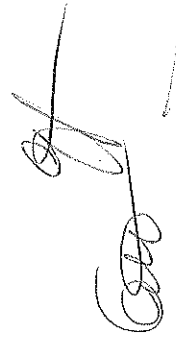
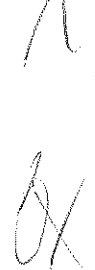






## ALLEGATO F

### Posizioni Organizzative anno 2019

	<u>A) mensile</u>	<u>B) annua</u>	<u>C) ind.risultato (25% di B)</u>	<u>totale compless.</u>	<u>NOTE</u>
G.R.U., comunicazione, inn.	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93	
Segr.Gen. Partecipate Contr.	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93	
Finanziario	874,00	11.362,00	2.840,50	14.202,50	
LLPP	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93	
Servizi Sociali	769,23	9.999,99	2.500,00	12.499,99	
Cultura scuola	769,23	9.999,99	2.500,00	12.499,99	
PL	615,38	7.999,94	1.999,99	9.999,93	
<b>Totale nuove pesature</b>		<b>63.361,74</b>	<b>15.840,44</b>	<b>79.202,18</b>	



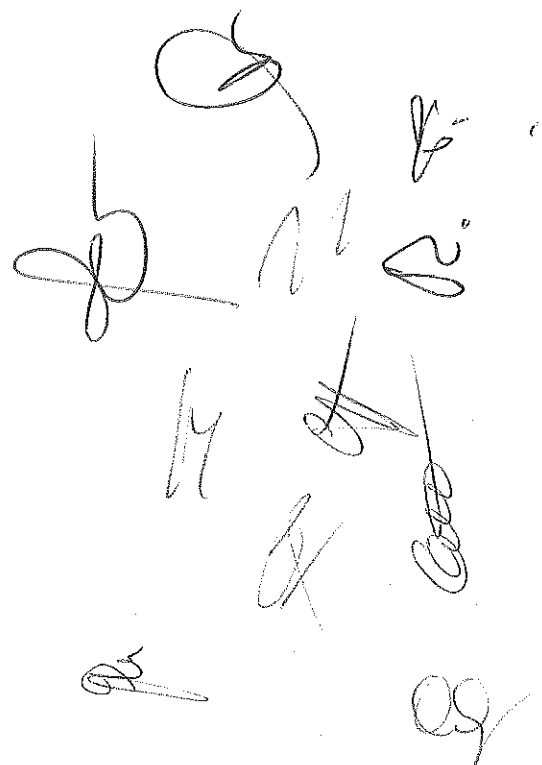
ALL. G

**RISCHIO, REPERIBILITA', TURNO, COMP. AGG., DISAGIO, CONDIZIONI LAVORO - ANNO 2019**

Indennità condizioni lavoro (2€ gg effettivo) - dal 01 gennaio 2019	Importo	Indennità di reperibilità	2019
ANDOLINA Daniele	€ 460,00	Agenti di Polizia Locale	€ 15.000,00
CATTANEO Battista	€ 460,00	Protezione Civile	€ -
DELLA RAGIONE Nicola	€ 460,00	Personale operato e tecnico	€ 5.000,00
LAVA Valeriano	€ 460,00	Personale servizio anagrafe	€ 5.000,00
MONGIOVI Tommaso	€ 460,00	<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.000,00</b>
PALA Giuseppe	€ 460,00		
PAOLLELLA Vincenzo	€ 460,00		
PASSI Fabrizio	€ 460,00		
RAVASIO Ferdinando	€ 460,00		
RONZONI Flavio	€ 460,00		
SORTI Rinaldo	€ 460,00		
VITAGLIONE Gennaro	€ 460,00		
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.520,00</b>		

Indennità di turno	2019
Agenti di Polizia Locale	€ 26.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.500,00</b>

Imp. aggiun. Rip. compensat.	2019
Agenti di Polizia Locale	€ 26.500,00
Protezione Civile	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.500,00</b>



Indennità condizioni lavoro ANAGRAFE (10€ gg effettivo)	Importo
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.040,00</b>

Inden. di Servizio esterno PL (2 € a gg effettivo un mese 2019xc 12 agenti) da firma CCDI	Importo	maneggio valori	Importo
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.520,00</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.070,00</b>

<b>TOTALE ANNO 2018</b>	<b>€ 60.650,00</b>
-------------------------	--------------------



ALL. H

INDENNITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E  
RESPONSABILITA' anno 2019  
EX 8^ qualifica funzionale

NORIS Andrea	anno intero	€. 774,69
LAZZARINI Viviana	anno intero	€. 774,69
<b>Totale</b>		<b>€. 1.549,38</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Circular stamp: COMUNE DI DALMINE - UFF. PERSONALE.]*

indennità personale educativo anno 2019						
indennità scuola materna (vedi Note)	2019		Ind.tp potenz.	indennità asilo nido	In concessione dal 31 agosto 2012	
	Ind.ins.sc.mat. = 67,14 mensili	Increment. Ind. Ins. Sc. Mat			Ind.ins.asilo = 67,14 mensili	Increment.Ind. Asilo
Albania Cristina	464,81	340,86	1032,90			
Airoldi Marina (18/36)	232,41	170,43	516,45			
Benedetti Maria Luisa (18/36)	232,41	170,43	516,45			
Bertolotti Chiara	464,81	340,86	1032,90			
Bonandrini Silvia (18/36)	232,41	170,43	516,45			
Cavagna Iosiane	464,81	340,86	1032,90			
Colleoni Ivana	464,81	340,86	1032,90			
Fanton Ornella	464,81	340,86	1032,90			
Locatelli Tiziana	464,81	340,86	1032,90			
Marcarini Donatella	464,81	340,86	1032,90			
Murgia Paola fino 31 07	271,14	198,84	723,03			
Testa Paola Giuseppina	464,81	340,86	1032,90			
Timaco Valeria	464,81	340,86	1032,90			
Valtona Antonella (24/36)	309,87	227,24	688,60			
<b>Totale Personale In Ruolo</b>	<b>5.461,52</b>	<b>4.005,11</b>	<b>12.257,08</b>			
Vitali Donatella 17/36 (10 mesi)			406,47			
<b>Totale Personale Fuori Ruolo</b>			<b>406,47</b>			
<b>Totale Personale In Ruolo</b>			<b>21.723,70</b>			
<b>Totale Personale Fuori Ruolo</b>			<b>406,47</b>			
<b>Totale Spesa Personale 2018</b>			<b>22.130,17</b>			
finanziato con fondo salario acc.	4.005,11					
finanziato con bilancio	18.125,06					
<b>totale finanziamenti</b>	<b>22.130,17</b>					

**NOTE:** Vedi art. 4 CCNL 05/04/2001 e art. 15 CCNL 01/04/1999  
 Ind. Ins. Asili Nido = 464,81 annue - Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995  
 Ind. Ins. Asili Nido = 619,74 annue - Art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000  
 Increment. Ind. Nido e Sc. Mat. = 340,86 annue - Art. 6 CCNL 05/10/2001  
 Ind. Ins. Scuola Materna = 464,81 annue - Art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995  
 Ind. Tempo Pot. Ins. Scuola Materna = 103,29 x 10 mesi - Art. 37 c.2  
 CCNL 06/07/1995

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



ALL. J

Indennità art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 - anno 2019

Figura professionale	Mensile	Annuale	Note
Resp. Uff. Tributi	€ 166,67	€ 2.000,04	
Resp. Servizi Demografici	€ 175,93	€ 2.111,16	
Resp. Uff. Manutenzioni	€ 166,67	€ 2.000,04	
Resp. Uff. ecologia e ambiente	€ 166,67	€ 2.000,04	
Resp. Biblioteca	€ 129,63	€ 1.555,56	
Resp. Uff. Cultura	€ 157,41	€ 1.888,92	
Resp. CDD	€ 129,63	€ 1.555,56	
Coordinatrice scuole infanzia	€ 157,41	€ 1.888,92	
<b>totale indennità anno 2018</b>		<b>€ 15.000,24</b>	



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top and several initials below it.

**ALL. K**

**Indennità art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 - anno 2019**

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	-
Ruggieri Elisabetta cat. D	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,13	€ 350,00
Mazzola Giacomina C	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 300,00
Cavalloni Claudia - C PT 24 ore	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 16,67	€ 200,00
Ravera Valter C	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 300,00
Stopelli Margherita cat. B	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 300,00
Dotti Isabella cat. C	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 25,00	€ 300,00
Noris Andrea cat. D/3	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,17	€ 29,13	€ 350,00
<b>Totale complessivo da corrispondere</b>													<b>2.100,00</b>

NB: Da liquidare a fine anno in unica soluzione

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top, several smaller initials, and a signature at the bottom right.

