



CITTA DI DALMINE

Relazione tecnico - finanziaria ed illustrativa sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per il personale non Dirigente del Comune di Dalmine. (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001)

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa parte economica contratto decentrato anno 2017 sottoscritta il 5 ottobre 2017 Ipotesi sottoscritta il 25 ottobre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Per la parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Domenico Lopomo – Presidente (Segretario Generale)• Mauro Cinquini – componente (Dirigente della direzione III)• Roberta Vavassori - componente (Dirigente della direzione I) <p><u>Per la parte Sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Marco Sironi – R.S.U.• Ombretta Belingheri – R.S.U.• Cinzia Cattani – R.S.U.• Ferdinando Ravasio – R.S.U.• Tanina Giuliano – R.S.U.• Rosaria Rovaris – R.S.U. <p><u>Per le OO.SS:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Rappresentante CGIL FP• Rappresentante CISL FP• Rappresentante UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 (criteri e destinazione)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì.</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Vista la modifica apportata all'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 da parte dell'art. 12 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 74 del 25 maggio 2017, il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 è quello adottato con 143 del 23.7.2001.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Delibera di giunta Comunale n. 86 del 30 maggio 2017. A partire dal 2017, si registra la piena integrazione dei riferimenti alla trasparenza e integrità nel Piano triennale di prevenzione della corruzione, ora anche della trasparenza (P.T.P.C.T.), come indicato nella delibera n. 831/2016 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione sul PNA 2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web di tutte le informazioni obbligatorie</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In data 17 aprile 2017 giusto verbale del N.T.V.</p>
<p>Eventuali osservazioni: =====</p>		

Modulo 1 - scheda 1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle esigenze della cittadinanza e dell'utenza.

L'Amministrazione ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo (C.D.I.), fornendo indicazioni per la determinazione del fondo per l'anno 2017, la cui parte stabile è stata costituita con determinazione n. n. 210 R.G. del 10 febbraio 2017 e riderterminate con atto n. 1194 R.G. del 5 ottobre 2017.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 25 ottobre 2017 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Decentrato Integrativo e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per il personale non dirigente.

L'accordo è stato stipulato con l'osservanza, oltre che delle disposizioni dei vigenti Contratti Collettivi, anche delle seguenti disposizioni di dettaglio:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.
- artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 01.04.1999.
- artt. 31 e 32, C.C.N.L. 22/01/2004.
- art. 9 e art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per come convertito con Legge 122/2010 e s.m.i. e modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014).
- art. 5 del D. Lgs. 1° agosto 2011 n. 141.
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017.

Fin da ora occorre premettere come con determinazione Dirigenziale n. 1195 R.G. del 9 ottobre 2017 è stato disposto il ricalcolo dell'ammontare complessivo del fondo anno 2016 ai soli fini della quantificazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Per tutti i dettagli circa le motivazioni che hanno portato all'adozione di tale atto si rimanda alla III Sezione della presente relazione.

Per quanto attiene la parte normativa il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati in precedenza in quanto, in particolar modo con gli accordi assunti a valere sugli anni 2015 e 2016 erano stati determinati diversi istituti contrattuali a valenza sul contratto decentrato anno 2017.

Per la compilazione si è tenuto conto del comma 2, dell'art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 che interpreta autenticamente il comma 5 dell'art. 65 del d.lgs. 150/2009, relativo ai contratti collettivi nazionali stabilendo che: "L'art. 65, comma 5, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che le disposizioni che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso al momento dell'entrata in vigore dello stesso d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono esclusivamente quelle relative al procedimento negoziale di approvazione dei contratti collettivi nazionali e, in particolare, quelle contenute negli artt. 41, commi da 1 a 4, 46, commi da 3 a 7, e 47 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificati rispettivamente dagli artt. 56, 58, 59, comma 1, del citato d.lgs. n. 150 del 2009, nonché quella dell'art. 66, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009.

In relazione a quanto sopra, le norme sui contratti collettivi nazionali demandate alla sottoscrizione della nuova tornata contrattuale in fase di definizione nell'anno 2018 sono solo quelle che disciplinano il procedimento di stipula e controllo e non quelle che incidono sulla definizione delle materie di competenza dei contratti stessi, e pertanto, viene confermata l'immediata e piena applicabilità dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 che esclude dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421 e pone dei limiti nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche.

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999, artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 per l'importo complessivo di € 493.651,68 mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999, come da prospetti presenti nel modulo III della presente relazione.

Per i dettagli delle voci di costituzione ed utilizzo del fondo si rimanda al dettaglio della parte II, sezione III e IV della presente relazione.

Le risorse decentrate trovano copertura finanziaria negli appositi interventi del bilancio 2017, che vantano sufficienti disponibilità in relazione alle previsioni contrattuali (vedi modulo IV).

La riduzione storicizzata del fondo pari ad € 21.658,94, è stata calcolata in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014)¹.

La decurtazione del fondo di cui all'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, calcolata originariamente in € 5.774,98, è stata abrogata dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 e quindi espunta dal fondo anno 2017.

¹ "per il quadriennio 2011 - 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Per quanto attiene il divieto di superamento del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010" dei singoli dipendenti prescritto dal comma 1 dell'articolo 9, del D.L. 78/2010 per come integrato dal D.P.R. 122 del 4 settembre 2013, lo stesso, dal 1° gennaio 2015 non produce più i suoi effetti cogenti.

Per tale ragione, stante le deroghe precedentemente vigenti sull'attribuzione di nuove e diverse funzioni e/o responsabilità, le parti sono addivenute ad un accordo decentrato che dispone, tra l'altro:

- l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2017 nel limite di un fondo all'uopo dedicato di € 8.500,00;
- l'allocazione di un fondo ad hoc per retribuire l'indennità di reperibilità del personale tecnico manutentivo a fronte del ripristino, con decorrenza 1° luglio 2017 di tale istituto per i servizi di pubblica illuminazione e manutenzioni (art. 23 del C.C.N.L. del 14.09.2000);
- l'allocazione di un fondo di € 15.000,00 destinato a compensare le specifiche responsabilità riconosciute alle figure professionali di categoria "C" e/o "D" presenti in organico ai sensi dell'art. 36, comma 1, del CCNL 2002/2005, che integra e modifica l'art.17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999, sulla base della nuova pesatura formalizzata con provvedimento prot. n. 31938 del 21 ottobre 2016 a firma del Segretario Generale assunto di concerto con i Dirigenti dei servizi interessati.

Resta fermo che, per il riconoscimento di voci retributive accessorie aggiuntive rispetto a quelle in godimento preventivamente al blocco, verranno prese in considerazione i relativi importi unitari direttamente stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Preme evidenziare che:

- non sono inserite nel fondo ex art. 31 del C.C.N.L. 2004 risorse discrezionali atipiche (c.d. di bilancio) che non trovano alcuna corrispondenza con le specifiche fonti di alimentazione del fondo previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro ne risultano consolidate risorse inseribili nel fondo "una tantum", in base alle disposizioni dei contratti nazionali, quali quelle previste:
 - dall' art. 16, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999;
 - dall'art. 48, comma 3, del C.C.N.L. 14.09.2000;
 - dagli artt. 4, comma 5, e 5 del C.C.N.L. 5.10.2001.
- in conformità a quanto disposto dall'art. 34, comma 4, del CCNL 22.01.2004 ai sensi del quale "gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa e che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riqualificazioni".
- per l'anno 2017, venuto meno il blocco di cui all'art. 9, comma 21, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e prorogato a tutti il 31 dicembre 2014 dal D.P.R. n. 122 del 4 settembre 2013, le parti hanno destinato € 8.500,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali. Il fondo viene suddiviso in

percentuale tra le categorie giuridiche D, C e B+A proporzionalmente al grado di rappresentatività di ognuna in rapporto al totale del personale dipendente. Per l'anno 2017 le categorie giuridiche A e B vengono accorpate.

TOTALE PER CATEGORIA	A + B	22	21,78%	€	1.851,49
TOTALE PER CATEGORIA	C	59	58,42%	€	4.965,35
TOTALE PER CATEGORIA	D	20	19,80%	€	1.683,17
		101	100,00%	€	8.500,00

Di seguito si riportano in sintesi i criteri che verranno utilizzati per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali che verranno effettuate mediante meccanismi selettivi e secondo i criteri previsti dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999, differenziati per categoria e formando altresì una graduatoria unica:

- Le graduatorie sono formulate in centesimi fino ad esaurimento dei fondi disponibili. Le eventuali economie che si dovessero generare nei fondi di categoria verranno distribuiti, fino ad esaurimento, al personale collocato in prima posizione utile nella graduatoria unica.
- Non partecipa alla progressione orizzontale chi non abbia effettivamente prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno di valutazione o che abbia avuto almeno una sanzione disciplinare superiore alla censura.
- E' utilmente collocato in graduatoria il personale che abbia conseguito presso il Comune di Dalmine una valutazione media nel triennio (2014-2015-2016) minima di 56/80 se appartenente alla categoria A o di 76/100 se appartenente alle altre categorie.
- In caso di parità di collocamento nella graduatoria, verrà riconosciuta la progressione al dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata presso il Comune di Dalmine e, a parità di anzianità di servizio maturata presso il Comune di Dalmine, a quello più anziano di età. In caso di ulteriore parità di collocazione, avrà la precedenza il dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni o che l'abbia conseguita anteriormente agli altri.
- Non partecipano alla progressione orizzontale coloro che l'hanno conseguita nelle ultime due annualità utili (2015 e 2016).

Le somme impegnate per il finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 01.04.1999) assorbono, nel complesso, il 23,13% del totale delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto dell'art. 13 comma del D.Lgs. 74/2017 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

SEZIONE I

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI STABILITA' (art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004)

Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1.4.1999 : a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni straordinarie sono ridotte del 3% . I risparmi confluiscono nelle risorse dell'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione.	€. 950,98
Art.15 comma 1- lettera a) del CCNL 1.4.1999 - Fondo base previsto per l'anno 1998.	€.245.321,93
Art. 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1.4.1999 – quota parte destinata al finanziamento del personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative prima dell'istituzione della Dirigenza	€ 23.089,91
Art.15 comma 1 - lettera b) del CCNL 1.4.1999 - Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio	€.0
Art. 15 comma 1 - lettera c) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi di gestione già previsti per l'anno 1998, al trattamento accessorio	€.0
Art. 15 comma 1 - lettera f) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi derivanti art.2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	€.0
Art. 15 comma 1 – lettera g) del CCNL 1.4.1999 - Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 (Spesa effettivamente sostenuta CCDL 1999).- Vedi elenco del documento agli atti Z	€.19.789,48 ²
Art. 15 comma 1 – lettera h) del CCNL 1.4.1999 - Somme destinate indennità di staff alle ex 8 [^] q.f.	€.6.197,42
Art. 15 comma 1 – lettera i) del CCNL 1.4.1999 - Minori oneri derivanti da stabile riduzione di posti in organico di pers. dirigenziale	€.0
Art. 15 comma 1 - lettera j) del CCNL 1.4.1999 - Somma derivante dall'applicazione dello 0,52% del monte salari 1997 (il monte salari del 1997 ammonta ad € 2.125.415,36)	€.11.052,16 ³
Art. 15 comma 1 - lettera l) del CCNL 1.4.1999 - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€.0
Art. 15 comma 5 del CCNL 5.10.2001 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. ⁴	€.10.000,00

² Nel documento agli atti Z sono riportati i nomi e l'ammontare del personale cui spettava il LED alla data del marzo 1999, nel 2011 nessun dipendente ha il LED. (Vedi Documento agli atti Z). Le risorse sono relative alle selezioni riferite al 31.12.1998 come da dichiarazione congiunta n.4 al C.C.N.L.31.3.1999.

³ Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 8A e 8C del conto annuale spese 1997 come da documento agli atti e secondo le indicazioni della dichiarazione congiunta n.1 del C.C.N.L 2008 che si riporta: " monte salari secondo gli importi risultanti dal conto annuale e art 60 tu 165/2001 corrisposte nell'anno di riferimento al personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato esclusa la dirigenza e la spesa del segretario . Tali somme ricomprendono sia quelle erogate a titolo di trattamento principale che accessorio con esclusione delle somme non correlate ad effettive prestazioni lavorative. Non vanno considerate dunque: , assegni per nucleo, spesa buoni pasto, rimborsi spese, indennità trasferimento, oneri per prestiti al personale, equo indennizzo.Non concorrono nemmeno le somme di emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti".

Art. 4 comma 1 del CCNL 5.10.2001 - somme derivanti dall'applicazione dell'1,1% del monte salari anno 1999 (monte salari 1999 pari ad € 2.454.835,33)	€.27.003,19 ⁵
Art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001 – Retribuzione individuale di anzianità e assegni “ad personam” in godimento del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000 (Documento agli atti A).	€.27.111,17 ⁶
Art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari 2001 ammonta ad € 2.927.562,32)	€.18.150,89 ⁷
Art. 32 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari è di € 2.927.562,32).	€. ⁸ 14.637,81
Art. 32 comma 7 del CCNL 2002/2005 – (0,20% del monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità) (Il monte salari è pari ad € 2.927.562,32).	€. ⁹ 5.885,12
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 (0,5% monte salari anno 2003) (monte salari 2003 pari ad € 2.812.025,90)	€.14.060,13 ¹⁰
Art. 8, c.2 CCNL 11-4-2008 (0,6% monte salari 2005) (Il monte salari è pari ad € 2.648.720,00)	€.15.892,32 ¹¹
Riduzione per trasferimento di personale alla società comunale partecipata RIA¹²	- €.7.460,00
Riduzione stabile del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013	- € 21.658,94

⁴ Nel 2003 l'amministrazione comunale ha integrato- ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999 – le risorse stabili in considerazione dell'incremento del personale in servizio alla data dell'1.1.2002 rispetto a quello in servizio nell'anno 2001 (circa n. 6 persone); l'incremento è stato fissato in euro 10.000. Negli anni successivi – in base a quanto emerge dai contratti agli atti- tale somma è stata erroneamente imputata alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate. A decorrere dall'anno 2008 l'amministrazione ha provveduto alla corretta imputazione della somma alla parte fissa del fondo, pertanto anche nel fondo 2010 tale voce comparirà nella parte stabile .

⁵ Il monte salari ammonta ad euro 2.454.835,33 ed è stato calcolato tenendo presente le voci delle Tab 8A e 8C del conto annuale spese 1999, come da documento agli atti. Per le componenti considerate vedi la nota n. 3.

⁶ Il personale cessato dall'1.1.2000 la cui RIA è stata riacquisita alle risorse del fondo –parte stabile- è riportato nel documento agli atti A (vedi documento agli atti A).

⁷ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. E' stata data attuazione alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008. V. nota 3.

⁸ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota 3.

⁹ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota n.3.

¹⁰ Il monte salari ammonta ad euro 2.812.025,90 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2003. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

¹¹ Il monte salari ammonta ad euro 2.648.720,00 ed è stato calcolato tenendo presente le seguenti voci: indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2005. Applicare la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

¹² Nel 2009 l'ente ha attuato l'esternalizzazione dei servizi manutentivi ad una partecipata comunale cedendo anche il personale assegnato al servizio; non si procede alla riduzione delle risorse stabili in quanto alla diminuzione di personale del servizio manutenzione è corrisposto un incremento del personale assegnato al servizio pubblica istruzione, sono state assunte a tempo determinato n. 5 insegnanti con un incremento stabile della dotazione organica.

TOTALE FONDO – PARTE FISSA – quota A)	€ 410.023,57
--	---------------------

SEZIONE II

**RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'
(art. 31, comma 3 del C.C.N.L. 22.0102004)**

Art.15 comma 1- lettera d) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'attivazione art.43 L.449/97 contratti sponsorizzazione	€.0
Art.15 comma 1 – lettera e) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a Part-time ¹³	€.0
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Funzioni Tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€.1.751,92 ¹⁴
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 -	€.0,00
Art.15 comma 1 - lettera m) del CCNL 1.4.1999 – Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario. (Documento agli atti "B")	€. 1.114,72
Art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36).	€. ¹⁵ 25.504,98
Art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 – Risorse non correlate ad incrementi della dotazione organica	€ 25.970,00
Art.15 comma 2 lett d) del CCNL 1.4.1999 (" d) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997").¹⁶	€.3.500,00

¹³ Per effetto delle disposizioni contenute nel D.L. 112/2008 convertito nella Legge n.133/2008 e s.m.i. tale voce non è più da includere nel fondo per le risorse accessorie.

¹⁴ Somma calcolata in applicazione dei criteri di cui alla Delibera Corte dei Conti Liguria n. 58/2017/QMIG

¹⁵ Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tab 12 – 13 e 14 del conto spese personale anno 1997 ; è stata applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008(vedi nota 3). La somma stanziata **DEVE** essere destinata esclusivamente al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché alla valorizzazione del merito e della professionalità.

¹⁶1. Risorse destinate ai servizi in convenzione dell'ufficio di piano e del sistema interbibliotecario. Articolo 43 legge 449/1997: Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile. 2. Le iniziative di cui al comma 1 devono essere dirette al perseguimento di interessi pubblici, devono escludere forme di conflitto di interesse tra l'attività pubblica e quella privata e devono comportare risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti. Per le sole amministrazioni dello Stato una quota dei risparmi così ottenuti, pari al 5 per cento, è destinata ad incrementare gli stanziamenti diretti alla retribuzione di risultato dei dirigenti appartenenti al centro di responsabilità che ha operato il risparmio; una quota pari al 65 per cento resta nelle disponibilità di bilancio della amministrazione. Tali quote sono versate all'entrata del bilancio dello Stato per essere riassegnate, per le predette finalità, con decreti del Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica. La rimanente somma costituisce economia di bilancio. La presente disposizione non si applica nei casi in cui le sponsorizzazioni e gli accordi di collaborazione sono diretti a finanziare interventi, servizi o attività non inseriti nei programmi di spesa ordinari. Continuano, inoltre, ad applicarsi le particolari disposizioni in tema di sponsorizzazioni ed accordi con i privati relative alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, nonché ogni altra disposizione speciale in materia.3. Ai fini di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50 per cento dei ricavi netti, dedotti

Art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001 – Risorse correlate al recupero di evasione ICI.	€. ¹⁷ 7.700,00
Art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 –Somme derivanti dai contratti di sponsorizzazione	€ 0
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 - Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0
Articolo 4 comma 2 lett a) oppure b) del Contratto collettivo del luglio 2009. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta , a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile (Il monte salari 2007 pari ad € 2.907.971,00) La percentuale applicata è pari all'1,5%.	€ 0
Economie fondo 2016: art. 17 comma 5 CCNL 1.4.99: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. (documento agli atti C) ¹⁸	€ 18.086,49
TOTALE FONDO – PARTE VARIABILE – quota B)	€ 83.628,11

Si sottolinea che nel calcolo della quota variabile è stata inclusa, a fronte del rispetto di tutti i parametri di virtuosità imposti dalla normativa vigente¹⁹, la quota derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36) pari ad € 25.504,98; l'inclusione di tale quota, come prescritto dalle disposizioni contrattuali dovrà essere destinata esclusivamente al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché alla valorizzazione del merito e della professionalità e non ad altri istituti.

Sempre nel calcolo della quota variabile del fondo è stata inserita una somma pari ad € 25.970,00 destinata alle finalità di cui all'art. 15 comma 5²⁰ del C.C.N.L. 01.04.1999.

L'ARAN con proprio parere prot. n. M.0019932/2015 del 18 giugno 2015, con riferimento alla possibilità di allocare nel fondo risorse non correlate ad incrementi della dotazione organica ex art. 15.5. CCNL 01.04.99, modificando i propri e consolidati orientamenti, fermo restando l'obiettivo stabilito dalla clausola contrattuale di legare gli aumenti delle risorse variabili ad effettivi incrementi

tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituisce economia di bilancio. Le disposizioni attuative del presente comma, che non si applica alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, sono definite ai sensi dell'articolo 17, comma 1, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

¹⁷ Somma presunta che sarà definita in sede di liquidazione.

¹⁸ Vd. documento agli atti C e determinazioni numeri: 30 RG del 18.01.2016; 377 RG del 22.04.2016; n. 499 RG del 01.06.2016.

¹⁹ Ovvero: il contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014; la riduzione dell'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti esercizio di riferimento; Il rispetto delle condizioni interne del patto di stabilità.

²⁰ In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

di tipo quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali e stante la necessità di garantire, comunque, il rispetto dei vincoli di spesa e degli equilibri di bilancio delle amministrazioni, ha stabilito che le risorse stanziare possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività", tra quelli di cui all'art. 17 del CCNL dell'1/4/1999, comunque finalizzati a remunerare specifiche ed effettive prestazioni lavorative, anche comportanti l'assunzione di particolari responsabilità, necessarie per il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa; sulla base delle indicata lettura interpretativa, si ritiene che le risorse in questione possano essere utilizzate anche per finanziare istituti come, ad esempio, il turno o la reperibilità, quando gli stessi siano funzionali al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa che hanno motivato l'incremento (ad esempio, per attivare una organizzazione per turni cui è correlato l'obiettivo di performance organizzativa di ampliare l'orario di apertura al pubblico di un ufficio o di estendere temporalmente l'erogazione di un determinato servizio).


Alla luce di tale parere e del mutato quadro normativo, l'incremento delle risorse variabili del fondo per la produttività ai sensi dell'art. 15 comma 5, può realizzarsi alle condizioni che si riportano nel dettaglio di seguito:

- possono avvalersi della facoltà di incrementare le risorse variabili solo le amministrazioni che abbiano rispettato tutti i vincoli delle vigenti norme di finanza pubblica concernenti il patto di stabilità e gli altri strumenti di contenimento della spesa per il personale, e sempre nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili, oltre che nel rispetto della propria capacità di spesa;
- l'incremento deve essere comunque correlato ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di pianificazione della gestione; si deve trattare, comunque, di obiettivi che richiedano il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente;
- le risorse aggiuntive devono essere previste negli strumenti di programmazione e di bilancio dell'ente, sulla base della decisione assunta dall'organo amministrativo di vertice, competente secondo i rispettivi ordinamenti e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;
- la quantificazione dell'incremento è correlata alla rilevanza dei risultati attesi nonché al maggiore impegno richiesto al personale coinvolto, ferma restando comunque l'esigenza primaria di rispettare i parametri di bilancio (evitandosi, cioè, soluzioni tali da determinare aumenti percentuali delle risorse di cui si tratta o incrementi delle retribuzioni accessorie medie pro-capite non congrui rispetto al maggiore apporto lavorativo richiesto al personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi e, comunque, in misura tale da risultare, anche in prospettiva, non compatibili con le condizioni di bilancio e con l'esigenza di assicurare una dinamica retributiva sostenibile nel tempo);
- le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ai quali l'incremento è stato correlato, come risultante dalla relazione sulla performance o da altro analogo strumento di rendicontazione adottato dall'ente;

- le risorse stanziare possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività", tra quelli di cui all'art. 17 del CCNL dell'1/4/1999, comunque finalizzati a remunerare specifiche ed effettive prestazioni lavorative, anche comportanti l'assunzione di particolari responsabilità, necessarie per il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa; sulla base delle indicata lettura interpretativa, si ritiene che le risorse in questione possano essere utilizzate anche per finanziare istituti come, ad esempio, il turno o la reperibilità, quando gli stessi siano funzionali al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa che hanno motivato l'incremento (ad esempio, per attivare una organizzazione per turni cui è correlato l'obiettivo di performance organizzativa di ampliare l'orario di apertura al pubblico di un ufficio o di estendere temporalmente l'erogazione di un determinato servizio);
- nel particolare caso in cui l'incremento delle risorse sia collegato ad un obiettivo di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, conseguito attraverso un concreto e tangibile aumento delle prestazioni del personale erogate all'interno dei degli stessi, per effetto dell'introduzione di un'organizzazione del lavoro per turni o di un servizio di reperibilità, il risultato conseguito (che si concretizza, ad esempio, in una maggiore articolazione dell'orario di servizio giornaliero oppure nella possibilità offerta all'utenza di avvalersi di un determinato servizio su un più ampio arco temporale) è direttamente ed immediatamente verificabile, anche su base mensile; infatti, esso si identifica, puramente e semplicemente, con l'accertamento, riferito a tale arco temporale, delle maggiori prestazioni effettivamente rese dal personale, nell'ambito dell'organizzazione per turni o del servizio di reperibilità introdotti, secondo le caratteristiche di tali istituti come fissati dalla disciplina contrattuale;
- le risorse aggiuntive variabili dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; gli enti, invece, anno per anno, in presenza dei necessari requisiti legittimanti (patto di stabilità e gli altri strumenti di contenimento della spesa per il personale, ecc.), dovranno sempre attivare la procedura sopra descritta, in relazione ai vari obiettivi di performance organizzativa di volta in volta prestabiliti;
- quanto sopra detto non vale, tuttavia, ad escludere che gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento, possano essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente (ad esempio, garantire lo stesso orario di apertura al pubblico dei servizi che aveva giustificato l'incremento dell'anno precedente), fermo restando, in ogni caso, il rispetto delle condizioni sopra evidenziate, con particolare riferimento alla necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;
- le risorse derivanti dall'incremento, essendo di natura variabile, anche nel caso del reiterarsi di "obiettivi di mantenimento", non possono comunque essere destinate al finanziamento di istituti del trattamento accessorio di carattere stabile (ad esempio, progressioni economiche orizzontali o incarichi di posizione organizzativa).

Tenuti in debita considerazione i parametri di cui sopra, la Giunta Comunale ha deliberato con proprio atto n. 147 del 10 ottobre 2017 di destinare le risorse ex art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999 per un totale di € 25.970,00 alle attività incentivanti inserite nel piano degli obiettivi 2017 ed in particolare:

- 1) Obiettivo n. 4/2017 Direzione I - Attivazione del servizio della carta di identità elettronica, € 1.000,00.
- 2) Obiettivo n. 6/2017 Direzione III – Servizio di custodia, apertura e chiusura del teatro civico, € 4.000,00.
- 3) Obiettivo n. 1/2017 Direzione IV - Potenziamento del servizio di vigilanza durante le ore notturne per servizi di controllo sul rispetto della normativa stradale, per la prevenzione dell'uso di alcool alla guida e per il contrasto alla prostituzione, € 3.000,00.
- 4) Obiettivo n. 2/2017 Direzione IV - Servizio serale di vigilanza per la prevenzione dell'incidentalità stradale nel centro abitato e per il contrasto alla prostituzione. € 12.000,00.
- 5) Obiettivo trasversale n. 1/2017 - Reingegnerizzazione dei processi del Sistema di Gestione per la Qualità del Comune – Programma triennale 2016 - 2018. – Annualità 2017, € 1.970,00.
- 6) Obiettivo trasversale n. 3/2017 - Lotta all'evasione fiscale in collaborazione con l'Agenzia delle Entrate, € 2.000,00.
- 7) Obiettivo trasversale n. 5/2017 - Aggiornamento inventario immobiliare e mobiliare comunale, € 0,00.
- 8) Obiettivo trasversale n. 7/2017 - Azione Progetto Rete Città Sane – Prosecuzione del progetto sperimentale sul tema della dipendenza da gioco (terza annualità), € 2.000,00.
- 9) Obiettivo trasversale n. 8/2017 Pago PA – avvio del servizio di pagamento elettronico da parte degli utenti, € 0,00.



SEZIONE III

Rideterminazione del fondo anno 2016 ai fini del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Con riferimento al contenuto della presente sezione, occorre procedere ad una puntuale disamina giuridica circa il procedimento disposto con determinazione Dirigenziale n. 1195 R.G. del 9 ottobre 2017 teso al ricalcolo del fondo anno 2016 ai meri fini della individuazione del nuovo limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Con determinazione n. 145 R.G. del 4 febbraio 2016 è stato costituito in via provvisoria la parte stabile del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, dando atto che a fronte di eventuali modifiche della situazione esistente il fondo sarebbe stato rivisto nel suo complesso.

Con successiva determinazione n. 878 R.G. del 12 settembre 2016 è stata rideterminata la parte stabile del fondo anno 2016 ed è stata quantificata la decurtazione del fondo si cui all'art. 1 comma 236 della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015²¹ in € 15.341,90.

Tale decurtazione è stata applicata in coerenza al contenuto della circolare n. 13/2016 della Ragioneria Generale dello Stato che testualmente riportava: "Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento."

Sulla modalità di calcolo della decurtazione del fondo con il metodo della "semisomma" sia l'A.R.A.N. che la giurisprudenza contabile erano, fin dal 2011, concordi e nessun interprete aveva opposto eccezioni alcuna.

Pertanto, in analogia con la modalità di calcolo della decurtazione del fondo prevista dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, la R.G.S. ha esteso il metodo della "semisomma" dei presenti al 1° gennaio ed al 31 dicembre degli anni 2015 e 2016²² che determina annualmente un incremento direttamente proporzionale della percentuale di riduzione del fondo rispetto al personale cessato.

In dettaglio, il calcolo effettuato è stato il seguente:

²¹ "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

²² I dati della dotazione organica del personale non Dirigente in servizio a tempo indeterminato sono stati ricavati dalla tabella 1 del Conto Annuale.

	Personale in servizio al 1 gennaio	Personale in servizio al 31 dicembre	Semisomma
2015	109	104	106,5
2016	104	101	102,5
		Differenza	4
		Percentuale di riduzione	3,76%
Parte stabile fondo 2016 su cui effettua la detrazione		€ 408.478,22	
Decurtazione fondo 2016		€ 15.341,90	

A seguito della decurtazione disposta ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 l'ammontare del fondo disponibile anno 2016 era pari ad € 478.312,82.

Della costituzione del fondo e delle modalità di calcolo della decurtazione anno 2016 si è data pronta informativa alle organizzazioni sindacali ed alla RSU in data 16 settembre 2016.

Presentata la piattaforma contrattuale, al termine delle trattative Sindacali, in data 29 settembre 2016 è stata sottoscritta da tutte le parti convocate l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2016, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in data 6 ottobre 2016²³, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

A seguito dell'autorizzazione alla firma avuta dalla Giunta Comunale con atto n. 111 del 13 ottobre 2016, in data 27 ottobre 2016 è stato sottoscritto da tutte le parti convenute della Delegazione Trattante il contratto decentrato integrativo anno 2016.

Il Contratto Decentrato, trasmesso all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L. in osservanza a quanto stabilito dall'art. 67, comma 8, della legge n° 133 del 6 agosto 2008 utilizzando la procedura unificata di cui alla circolare ARAN prot. n. 21279 del 08.09.2015, non ha avuto alcun rilievo.

Con determinazione n. 514 R.G. del 21 aprile 2017, terminato il processo di valutazione e validazione della performance individuale e collettiva, è stato liquidato il salario accessorio destinato alla finalità di cui all'art 17 comma 2 lett. a) del C.C.N.L. 01.04.1999 (*compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed impegno individuale e all'impegno di gruppo*) ed alla finalità prevista dall'art. 15 comma 5 del medesimo contratto collettivo (*attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio*).

Sul punto va tuttavia precisato che la Ragioneria Generale dello Stato, giusta circolare n. 19 del 27 aprile 2017 ha mutato orientamento circa il concetto di "personale assumibile" che, sul fondo 2016, ha determinato la decurtazione di € 15.341,90 di cui sopra.

²³ In applicazione dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999.

La RGS testualmente scrive: "il numero di personale assumibile, ai fini della decurtazione proporzionale per la riduzione del personale in servizio (2° vincolo ex art. 1, comma 236, L. n. 208/2015), corrisponde al personale che, al 31 dicembre 2016, le amministrazioni avevano legittimamente facoltà di assumere ma non hanno fatto in tempo ad assumere".

Altresì, la Sezione Corte dei Conti della Lombardia con delibera n. 367/2016 ha precisato che ai fini dell'individuazione di tale parametro, appare corretto il riferimento all'individuazione posta in essere nel Programma triennale dei fabbisogni del personale 2016-18 (Piano occupazionale 2016).

Nulla, invece, è stato innovato circa il metodo di calcolo della riduzione attraverso il metodo della "semisomma".

Pertanto, sulla scorta degli orientamenti innovativi sopra citati e tenuto conto anche della Sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Bergamo²⁴, vista la Delibera di Giunta Comunale n. 154 del 17 novembre 2015 avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016 - 2018. Piano delle assunzioni anno 2016 e ricognizione della Dotazione Organica", è emerso che il personale astrattamente assumibile dal Comune di Dalmine a tutto il 31 dicembre 2016, era di otto unità.

In considerazione di ciò, la decurtazione del fondo ex art. 1 comma 236 Legge 298/2005 è stata ricalcolata come segue:

	Personale in servizio al 1 gennaio	Personale in servizio al 31 dicembre - assumibili 8 rispetto ad una consistenza effettiva di 101 unità dei livelli al 31.12.2016	Semisomma
2015	109	104	106,5
2016	104	109	106,5
		Differenza	0
		Percentuale di riduzione	0,00%
Parte stabile fondo 2016 su cui effettuare la detrazione		€ 408.478,22	
Decurtazione fondo 2016		€ 0,00	

Da qui, il fondo anno 2016 è stato correttamente rideterminato in complessivi € 493.654,72.

Tale fondo risulta comunque inferiore al fondo del 2015 che ammontava a complessivi € 493.896,08 e costituirà il nuovo limite di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

²⁴ RG n. 161/2017 del 30 marzo 2017

Nel fondo anno 2017 è stata invece confermata la riduzione storicizzata del fondo pari ad € 21.658,94, calcolata in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014)²⁵.

²⁵ Vedi nota n. 1.



SEZIONE IV**Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2016	ANNO 2017
RISORSE STABILI	€ 418.426,02	€ 430.137,16	€ 431.682,51
RISORSE VARIABILI	€ 96.225,14	€ 85.176,50	€ 87.658,11
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	€ 0,00	€ 21.658,94	€ 21.658,94
TOTALE	€ 514.651,16	€ 493.654,72	€ 493.651,68
RIDUZIONE ART. 1 comma 236 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 (abrogata dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00 (vedi sezione III)	€ 0,00
TOTALE FONDO	514.651,16	€ 493.654,72 rideterminato	€ 493.651,68

Il Fondo complessivo pari ad € 493.651,68 risulta pertanto essere inferiore al fondo del 2016 che, a seguito del ricalcolo disposto ai fini del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, ammonta a complessivi € 493.654,72²⁶.

²⁶ Vedi determinazione n. 1195 RG del 9 ottobre 2017 avente ad oggetto: "Rideterminazione del fondo anno 2016 ai fini del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017."

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del Contratto sono determinate, come indicato nei prospetti precedenti ed a seguito delle decurtazioni applicate ex lege, ammontano a complessivi € **493.651,68 per l'anno 2017.**

Le risorse della parte fissa- quota A) per complessivi € **410.023,57** sono ripartite tra le seguenti voci:

a) Progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2017 (Documento agli atti D)	€159.291,01 ²⁷
b) Progressioni orizzontali anno 2017	€ 8.500,00
c) Indennità di comparto (vedi Documento agli atti E)	€ 45.107,72
d) Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato alle posizioni organizzative (v. documento agli atti F)	€ 79.202,18 ²⁸
e) Indennità di turno (vedi documento agli atti "G")	€26.500,00 ²⁹
f)Indennità di rischio (vedi documento agli atti "G")	€ 4.200,00
g)Indennità di reperibilità (vedi documento agli atti "G")	€16.509,10 ³⁰
h)Indennità di disagio (vedi documento agli atti "G")	€2.280,00
i)Indennità del personale ex 8^a q.f. non incaricato di posizione organizzativa – n.1 dipendente – come da prospetto art.7 – (Vedi documento agli atti H)	€1.549,38
l)Indennità professionale per il personale educativo scuole materne – (vedi documento agli atti I)	€ 4.147,13 ³¹
m)Indennità art.36 comma 1 (specifiche responsabilità) C.C.N.L. 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi documento agli atti I)	€ 15.000,00 ³²

²⁷ E' stato determinato l'ammontare della spesa per le progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2017 (inclusa la quota pagata per il 2016). In detto importo sono state incluse solo le somme che vengono finanziate con le risorse del fondo risorse accessorie e non quelle che trovano finanziamento nei fondi di bilancio. (vedi Documento agli atti D).

²⁸ Per il dettaglio del totale della spesa da pagare nel 2017, distinta per soggetto incaricato vedi documento agli atti F).

²⁹ Per il dettaglio del totale della spesa da pagare nel 2017, distinta per tipologia (turno, rischio ecc ecc), vedi documento agli atti G).

³⁰ In tale voce è inclusa anche la maggiorazione prevista nel caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

³¹ Nel documento agli atti I sono riportate le somme da pagare fino al 31.12.2017 per ogni singolo lavoratore. Vedi documento agli atti I.

agli atti J)	
n) Indennità art.36 comma 2 (CCNL 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi documento agli atti K)	€ 1.862,41 ³³
o) Alte professionalità ³⁴	€ 5.885,12
TOTALE UTILIZZO DELLA PARTE FISSA	€ 370.034,05
Ammontare di risorse stabili disponibile	€ 39.989,52

Nel calcolo di tutte le varie voci che costituiscono tali somme l'Ufficio Gestione risorse umane ha tenuto conto delle cessazioni e delle nuove assunzioni avvenute nel 2017, andando di conseguenza a ridurre le varie voci proporzionalmente al periodo di servizio prestato in corso d'anno dal citato personale.

Le risorse della parte variabile – **quota B**) - di complessivi € 83.628,11 sono ripartite tra le seguenti voci:

a) Incentivo (presunto) per specifica attività – art. 113 D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2017	€ 1.751,92
b) incentivo (presunto) per specifica attività – recupero evasione I.C.I.	€ 7.700,00
c) Servizi aggiuntivi ³⁵ art. 15 comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 finanziati con risorse aggiuntive	€ 25.970,00
d) Somma destinata ai servizi che l'ente eroga sulla base di convenzioni con soggetti pubblici dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. (servizi per conto del Piano di Zona e servizi per conto del sistema interbibliotecario)	€ 3.500,00
TOTALE UTILIZZO DELLA PARTE VARIABILE	€ 38.921,92
Ammontare di risorse variabile disponibile	€ 44.706,19

³² Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono stati quantificate le indennità da pagare a ciascun lavoratore. Vedi documento agli atti J

³³ Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono state determinate le somme importi spettanti a ciascun lavoratore. Vedi documento agli atti K

³⁴ Su indicazioni dell'ARAN negli enti in cui non è stata istituita l'alta professionalità la somma deve essere accantonata in attesa di indicazioni da parte della contrattazione nazionale.

³⁵ Le somme aggiunte ai sensi dell'art.15 comma 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 devono essere destinate a finanziare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche

Il fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1.04.1999 ammonta a complessivi € **84.695,71** (importo ottenuto dalla somma di € 44.706,19 di risorse variabili disponibili + € 39.989,52 di risorse stabili disponibili).



**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO
DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto
con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

PARTE STABILE	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2016 - 2017	(per memoria) 2010
Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1.4.1999 : a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni straordinarie sono ridotte del 3% . I risparmi confluiscono nelle risorse dell'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione.	€ 950,98	€ 950,98	€ -	€ 950,98
Art.15 comma 1- lettera a) del CCNL 1.4.1999 - Fondo base previsto per l'anno 1998.	€ 245.321,93	€ 245.321,93	€ -	€ 245.321,93
Art. 15 comma 1 lett. A CCNL 1° aprile 1999, Stabilizzazione risorse PO	€ 23.089,91	€ 23.089,91	€ -	€ 23.089,91
Art.15 comma 1 - lettera b) del CCNL 1.4.1999 - Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 - lettera c) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi di gestione già previsti per l'anno 1998, al trattamento accessorio	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 - lettera f) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi derivanti art.2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 – lettera g) del CCNL 1.4.1999 - Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 (Spesa effettivamente sostenuta CCDL 1999)	€ 19.789,48	€ 19.789,48	€ -	€ 19.789,48
Art. 15 comma 1 – lettera h) del CCNL 1.4.1999 - Somme destinate indennità di staff alle ex 8^ q.f.	€ 6.197,42	€ 6.197,42	€ -	€ 6.197,42

Art. 15 comma 1 – lettera i) del CCNL 1.4.1999 - Minori oneri derivanti da stabile riduzione di posti in organico di pers. dirigenziale	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 - lettera j) del CCNL 1.4.1999 - Somma derivante dall'applicazione dello 0,52% del monte salari 1997 (il monte salari del 1997 ammonta ad € 2.125.415,36)	€ 11.052,16	€ 11.052,16	€ -	€ 11.052,16
Art. 15 comma 1 - lettera l) del CCNL 1.4.1999 - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 5 del CCNL 1 04 1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ -	€ 10.000,00
Art. 4 comma 1 del CCNL 5.10.2001 - somme derivanti dall'applicazione dell'1,1% del monte salari anno 1999 (monte salari 1999 pari ad € 2.454.835,33)	€ 27.003,19	€ 27.003,19	€ -	€ 27.003,19
Art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001 – Retribuzione individuale di anzianità e assegni "ad personam" in godimento del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000	€ 27.111,17	€ 25.565,82	€ 1.545,35	€ 13.854,68
Art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari 2001 ammonta ad € 2.927.562,32)	€ 18.150,89	€ 18.150,89	€ -	€ 18.150,89
Art. 32 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari è di € 2.927.562,32).	€ 14.637,81	€ 14.637,81	€ -	€ 14.637,81
Art. 32 comma 7 del CCNL 2002/2005 – (0,20% del monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità) (Il monte salari è pari ad € 2.927.562,32).	€ 5.885,12	€ 5.885,12	€ -	€ 5.885,12
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 (0,5% monte salari anno 2003)	€ 14.060,13	€ 14.060,13	€ -	€ 14.060,13
Art. 8, c.2 CCNL 11-4-2008 (0,6% monte salari 2005) (Il monte salari è pari ad € 2.648.720,00)	€ 15.892,32	€ 15.892,32	€ -	€ 15.892,32

Riduzione per trasferimento di personale alla società comunale partecipata RIA	-€ 7.460,00	-€ 7.460,00	€ -	-€ 7.460,00
Riduzione stabile del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010	-€ 21.658,94	-€ 21.658,94	€ -	€ -
Riduzione art. 1 comma 236 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 (abrogata dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00 (vedi sezione III)		
TOTALE RISORSE STABILI	€ 410.023,57	€ 408.478,22	€ 1.545,35	€ 418.426,02

PARTE VARIABILE	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2016 - 2017	(per memoria) 2010
Art.15 comma 1- lettera d) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'attivazione art.43 L.449/97 contratti sponsorizzazione	€ -	€ -	€ -	€ -
Art.15 comma 1 – lettera e) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a Part-time	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Merloni	€ 1.751,92	€ 4.000,00	-€ 2.248,08	€ 14.000,00
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 - Risorse per attuazione diritto soggiorno cittadini U.E. – D. Lgs. 30/2007 -	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 -	€ -	€ -	€ -	€ -
Art.15 comma 1 - lettera m) del CCNL 1.4.1999 – Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.	€ 1.114,72	€ -	€ 1.114,72	€ 8.055,98
Art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36).	€ 25.504,98	€ 25.504,98	€ -	€ 25.504,98
Art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 – Risorse non correlate ad incrementi della dotazione organica	€ 25.970,00	€ 30.000,00	-€ 4.030,00	€ 32.500,00

Art.15 comma 2 lett d) del CCNL 1.4.1999 (" d) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ -	€ 3.000,00
Art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001 – Risorse correlate al recupero di evasione ICI	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ -	€ 7.000,00
Art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 –Somme derivanti dai contratti di sponsorizzazione	€ -	€ -	€ -	€ -
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 - Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	€ -	€ -	€ -
Economie fondo 2016: art. 17 comma 5 CCNL 1.4.99:	€ 18.086,49	€ 12.471,52	€ 5.614,97	€ 6.164,72
TOTALE VARIABILI	€ 83.628,11	€ 83.176,50	€ 451,61	€ 96.225,14



Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

UTILIZZO PARTE STABILE	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2016 - 2017	(per memoria) 2010
Progressioni orizzontali già assegnate	€ 159.291,01	€ 146.951,39	€ 12.339,62	€ 152.143,07
Finanziamento nuove progressioni	€ 8.500,00	€ 13.000,00	-€ 4.500,00	€ 8.439,88
Comparto 2015	€ 45.107,72	€ 44.517,11	€ 590,61	€ 48.631,10
Indennità posizioni PO	€ 63.361,74	€ 57.207,94	€ 6.153,80	€ 55.187,82
Indennità risultato PO	€ 15.840,44	€ 14.301,99	€ 1.538,45	€ 13.796,95
Turno	€ 26.500,00	€ 26.500,00	€ -	€ 23.636,34
Rischio	€ 4.200,00	€ 3.750,00	€ 450,00	€ 3.240,00
Reperibilità	€ 16.509,10	€ 14.260,00	€ 2.249,10	€ 10.453,38
Disagio	€ 2.280,00	€ 1.140,00	€ 1.140,00	€ 1.100,00
Ind. Personale educativo	€ 4.147,13	€ 4.147,13	€ -	€ 8.722,90
Indennità ex 8o livello	€ 1.549,38	€ 1.549,38	€ -	€ 774,69
Ind. Art. 36 1o comma	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ -	€ 8.989,05
Ind. Art. 36 2o comma	€ 1.862,41	€ 1.737,35	€ 125,06	€ 1.816,56
Alte professionalità	€ 5.885,12	€ 5.885,12	€ -	€ 5.885,12
TOTALE UTILIZZO STABILE	€ 370.034,05	€ 349.947,41	€ 20.086,64	€ 342.816,86
RISPARMIO UTILIZZO STABILI	€ 39.989,52	€ 43.188,91	-€ 3.199,39	€ 75.609,16

UTILIZZO PARTE VARIABILE	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2016 - 2017	(per memoria) 2010
Ex merloni	€ 1.751,92	€ 4.000,00	-€ 2.248,08	€ 14.000,00
Recupero ICI	€ 7.700,00	€ 7.700,00	€ -	€ 7.000,00
Servizi in convenzione (Piano di zona e sistema bibliotecario)	€ 3.500,00	€ 5.500,00	-€ 2.000,00	€ 3.000,00
Art. 15.5	€ 25.970,00	€ 30.000,00	-€ 4.030,00	€ 32.500,00
TOTALE VARIABILI VINCOLATE	€ 38.921,92	€ 47.200,00	-€ 8.278,08	€ 56.500,00
RISPARMIO UTILIZZO VARIABILI	€ 44.706,19	€ 37.976,50	€ 6.729,69	€ 39.725,14

	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenza 2016 - 2017	(per memoria) 2010
TOTALE FONDO	€ 493.651,68	€ 493.654,72	-€ 3,04	€ 514.651,16
FONDO PER LA PRODUTTIVITA ANNO 2017	€ 84.695,71	€ 81.165,41	€ 3.530,30	€ 115.334,30



**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Con riferimento alla copertura finanziaria, l'ammontare complessivo del fondo trova copertura ai seguenti capitoli del PEG 2017:

- Cap.5-140-260-360-364-470-474-620-624-750-754-850-870-880-884-1160-1164-1290-1690-1890-1894-2000-2004-2320-2324-2460-2464-2560-2564-2661-2664-2760-2960-2964-3110-3114-3240-3340-3520-3525-4080-4084-4270 rubricati: "retribuzioni al personale dipendente compresa reperibilità, turno e rischio".

La spesa per il trattamento accessorio al personale dipendente è prevista nel bilancio di previsione 2017 ma è imputata nell'esercizio della sua erogazione, ovvero il 2018, (la produttività 2017 erogata nel 2018 è impegnata sulla competenza 2018) secondo il punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria.

Considerato come il contratto decentrato verrà firmato entro il 31 dicembre 2017 le somme dovranno essere reimputate all'anno di esigibilità (2018) tramite il Fondo Pluriennale Vincolato.

Ciò premesso la relativa spesa pari a complessivi € 130.000,00 è stata ripartita come segue:

CAP.	IMPORTO	CENTRO DI COSTO
9	€ 1.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERV. ISTITUZIONALI
141	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERGRETERIA GEN.LE
261	€ 5.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI FINANZIARI
361	€ 5.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFF. TRIBUTI
471	€ 5.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFF.DEMANIO-PATRIMONIO
627	€ 5.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFF.TECNICO
751	€ 8.750,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICI DEMOGRAFICI
854	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SISTEMI INFORMATICI
874	€ 1.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE RISORSE UMANE
881	€ 6.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI GENERALI
1161	€ 17.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE POLIZIA LOCALE
1291	€ 25.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SCUOLE MATERNE

1691	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA
1891	€ 10.000,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE BIBLIOTECA
2001	€ 3.750,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO CULTURA
2321	€ 1.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO VIABILITA'
2461	€ 1.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO PUBBL. ILLUMINAZIONE
2561	€ 6.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERV. URBANISTICA
2667	€ -	SALARIO ACCESSORIO PERS. PROT. CIVILE
2770	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZIO ERP
2961	€ 1.250,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SMALTIMENTO RIFIUTI
3341	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE EDUCATIVO DISABILI
3528	€ 7.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE SERVIZI ASSISTENZA SOCIALE
4271	€ 2.500,00	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO COMMERCIO

Tabella illustrativa circa il finanziamento del fondo per la produttività anno 2017

RISORSE STABILI	ANNO 2017	Capitoli cui imputare le spesa
Totale risorse stabili	€ 410.023,57	
Progressioni orizzontali già assegnate	€ 159.291,01	capitoli personale
Finanziamento nuove progressioni	€ 8.500,00	cap. trattamento accessorio
Comparto	€ 45.107,72	capitoli personale
Indennità posizioni PO	€ 63.361,74	capitoli personale
Indennità risultato PO	€ 15.840,44	capitoli personale
Turno	€ 26.500,00	capitoli "rischio, turno, reperibilità"
Rischio	€ 4.200,00	capitoli "rischio, turno, reperibilità"
Reperibilità	€ 16.509,10	capitoli "rischio, turno, reperibilità"
Disagio	€ 2.280,00	capitoli "rischio, turno, reperibilità"
Ind. Personale educativo	€ 4.147,13	capitoli personale
Indennità ex 8o livello	€ 1.549,38	capitoli personale
Ind. Art. 36 1o comma	€ 15.000,00	capitoli personale
Ind. Art. 36 2o comma	€ 1.862,41	capitoli personale
Alte professionalità	€ 5.885,12	cap. trattamento accessorio
TOTALE UTILIZZO STABILI	€ 370.034,05	
Risorse stabili non impiegate	€ 39.989,52	cap. trattamento accessorio

RISORSE VARIABILI	ANNO 2017	Capitoli cui imputare la spesa
Econ. Straordinari	€ 1.114,72	cap. trattamento accessorio
1,2% monte salari 1997	€ 25.504,98	cap. trattamento accessorio
Piano di zona	€ 3.500,00	cap. trattamento accessorio
Econ. Produttività	€ 18.086,49	cap. trattamento accessorio
Ex merloni	€ 1.751,92	titolo 2^ capitoli opera
Recupero ICI	€ 7.700,00	cap. 365

Art 15 comma 5.	€ 25.970,00	cap. trattamento accessorio
-----------------	-------------	-----------------------------

Somme da imputare ai capitoli sopra elencati		
Alte professionalità	€ 5.885,12	cap. trattamento accessorio
Risorse stabili non impiegate	€ 39.989,52	cap. trattamento accessorio
Econ. Straordinari	€ 1.114,72	cap. trattamento accessorio
progr. Orizzontali	€ 8.500,00	cap. trattamento accessorio
1,2% monte salari 1997	€ 25.504,98	cap. trattamento accessorio
Piano di zona	€ 3.500,00	cap. trattamento accessorio
Art 15 comma 5	€ 25.970,00	cap. trattamento accessorio
Econ. Produttività	€ 18.086,49	cap. trattamento accessorio
Totale	€ 128.550,83	
a dedurre altr prof.	€ 5.885,12	
TOTALE	€ 122.665,71	
Disponibilità cap.trattamento accessorio	€ 130.000,00	competenza 2017
LIBERE	€ 7.334,29	

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Domenico Lopomo

